

# PMT wil af van lage premiedekkingsgraad

De premiedekkingsgraad van PMT komt in 2019, een jaar met kortingsdreiging, weer rond 80% uit. Vanaf 2020 zal de premie daarom omhoog moeten, verwacht voorzitter Jos Brocken.

Brocken zegt dit naar aanleiding van vragen van Pensioen Pro over de premie in 2019. Die daalt, als percentage van de grondslag, van 22,6% naar 22,2%. Dit is het gevolg van een vijfjarige afspraak met sociale partners, waarbij de premie als percentage van de loonsom gelijk blijft en de franchise daalt.

De premiedekkingsgraad blijft met deze premie komend jaar steken op 80%, het percentage waar ze al jaren rond schommelt. Brocken noemt dat 'ongewenst'. 'We verliezen elk jaar een beetje dekkingsgraad bij de inkoop. Als je dat één jaar hebt, is het niet zo erg, maar we zien dit beeld al vijf jaar. De dalende ufr gaat het effect de komende jaren versterken.'

PMT had eind november een dekkingsgraad van 101,9% en loopt kans op een onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2019. Het herstelplan van PMT voor 2018 laat een jaarlijks negatief effect zien van 0,6% à 0,7% op de dekkingsgraad, als gevolg van de premie.

## Niet tussentijds openbreken

Toch is er geen sprake tussentijds openbreken van de premieafpraak.

Brocken: 'De stabiliteit van een afspraak voor vijf jaar heeft veel voordelen, die we niet kwijt willen.

Vroeger kon je elk jaar gedoe hebben over de premie met sociale partners, dat wil je als fonds niet.' Een tussentijdse verhoging vanwege een lage premiedekkingsgraad kan dus ook niet. 'Dat is een nadeel, ja.'



Jos Brocken

Als sociale partners na 2019 de huidige regeling willen voortzetten, moet de premie echter wel omhoog, verwacht Brocken. 'En als dat niet gaat, moet de regeling versoerd worden. Dat wordt het debat voor sociale partners. Als zij geen keuze maken, moet het fonds het doen, maar dat wil je niet, want die afweging hoort bij sociale partners.'

Hoeveel de premie omhoog moet, kan hij nog niet zeggen. 'Zover zijn we nog niet.' Sprake van druk van DNB is er niet, volgens Brocken. 'Onze premie is meer dan wettelijk kostendekkend. Hij is gebaseerd op een prudent verwacht rendement van 2,5%, wat we ook gewoon overtreffen. Maar de dalende rente maakt toch, dat er spanning op zit.'

## **Relatief lage premie**

De sociale partners in de metaal spraken in 2014 af om de premie bij PMT en zusterfonds PME, als deel van de loonsom, vijf jaar vast te zetten. In die periode daalt de franchise met €1000, en zakt de PMT-premie als deel van grondslag van 24,8% in 2014 naar 22,2% in 2019.

Daarmee heeft PMT ten opzichte van andere grote bpf'en nu een relatief lagere premie. ABP zit volgend jaar op 24,9%, na een verhoging van 2%-punt. PFZW (23,5%) en PGB (24%) hebben ook hogere premies, met lagere opbouwpercentages (1,75%, tegen 1,875% bij PMT). PWRI vraagt 22,7%, bij een opbouw van 1,7%.

## **Gesprekken cao**

Sociale partners in de sector Metaal en Techniek praten vanaf dit voorjaar over een nieuw cao per 1 juli 2019. Zij zijn volgens Brocken bekend met de dilemma's van het fonds en de sfeer is goed – in tegenstelling tot de Metalektro, waar stakingen aan de orde van de dag zijn.

Een mogelijke bron van financiering is de vpl-premie van 5,8%, die eind 2020 vervalt – een jaar na het einde van de huidige premieafspraken. In aanverwante sector metalektro eist FNV, dat die premieruimte vanaf 2020 beschikbaar blijft voor pensioen.

Ondanks de tevredenheid over de langjarige premieafpraak, ligt het niet in de rede dat er weer voor vijf jaar afspraken gemaakt worden, verwacht Brocken. 'Men zal met een schuin oog naar Den Haag kijken. Hoe gaat het met de pensioenhervorming? Dat is van invloed op de vraag, voor hoe lang je afspraken kan maken.'

## Ook zorgen bij PME

Ook bij pensioenfondsen PME (Metalektro) leven zorgen over de lage premiedekkingsgraad in combinatie met de lage dekkingsgraad, laat bestuurder Roos Vermeij weten. De premiedekkingsgraad is rond de 80%, de dekkingsgraad eind november 100,6%.

Vermeij kan echter niets zeggen, over wat er na 2019 moet gebeuren met de premie, als ook bij PME de vijfjaars premieafspraken afloopt. 'Daar moet u ons over driekwart jaar opnieuw naar vragen.' Als percentage van de grondslag daalt de PME-premie in 2019 van 23% naar 22,7%.

Blijkens het jaarverslag sprak PME in al met de werkgevers over de premie. De conclusie was echter dat er 'onvoldoende mogelijkheden en draagvlak zijn om in de huidige contractperiode afspraken te maken over een wijziging in de premiesystematiek.' Volgens Vermeij heeft de langjarige afspraak het fonds 'veel gebracht'. 'We hebben de opdracht aanvaard tot en met 2019. Voor 2020 kijken we opnieuw naar de financiële haalbaarheid.'

In de Metalektro liggen vakbonden en werkgevers al enige tijd overhoop over de cao. In het eindbod van FNV Metaal van mei staat de eis dat na het einde van de vpl, na 2020, de premie beschikbaar blijft voor pensioen of eerder uittreden. De werkgevers schrijven hier in hun bod niets over. Volgens FNV willen de werkgevers de vrijvallende vpl-premie (2,35% van de grondslag, 1,6% van de loonsom) in 'eigen zak' steken.



Door Maarten van Wijk



## Meest gelezen



Interview | 'Het opdrogen van liquiditeit hadden we niet voorzien'



Pensioenfondsen ANWB wil naar apf



Werkgever wil stoppen met opf TNT Express