



## Bent u werkloos geworden en gaat u nog niet met pensioen?

### Wanneer moet u dit lezen?

Deze informatie is belangrijk voor u, als u vanaf 1 januari 1999 pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) en u tussen 1 december 2009 en 1 januari 2012 vanwege de economische crisis bent of wordt ontslagen.

### Wat is er aan de hand?

Wanneer u vanaf 1 januari 1999 of eerder deelneemt aan de pensioenregeling bij PMT kunt u (als u aan de voorwaarden voldoet) in aanmerking komen voor de voorwaardelijke overgangsregelingen om vervroegd met pensioen te gaan.

Eén van de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de overgangsregelingen is dat u vanaf 1 januari 1999 tot aan de pensioeningangsdatum onafgebroken deel heeft genomen aan de pensioenregeling. Is deze periode maximaal zes maanden onderbroken, dan wordt dit **niet** als een onderbreking gezien. Door ontslag om economische redenen kan het zijn dat uw deelnemerschap langer dan zes maanden wordt onderbroken. In dat geval zou u normaal gesproken niet meer in aanmerking komen voor de overgangsregelingen. En zou u dus niet met vervroegd ouderdomspensioen kunnen gaan.

Voor werknemers die tussen 1 december 2009 en 1 januari 2012 vanwege de crisis zijn of worden ontslagen, heeft PMT een tijdelijke regeling ingesteld.

Door deze regeling houdt u – ondanks een langere onderbreking dan zes maanden – toch uitzicht op de overgangsregelingen om met vervroegd ouderdomspensioen te kunnen gaan.

### Wat houdt de regeling in?

Voor werknemers die tussen 1 december 2009 en 1 januari 2012 vanwege de crisis worden ontslagen, geldt met deze regeling dat een totale onderbreking van maximaal drie jaar wordt toegestaan voor het in aanmerking komen voor de voorwaardelijke overgangsregelingen.

Vindt u een nieuwe baan buiten de Metaal en Techniek? Als u binnen drie jaar weer terugkomt in de Metaal en Techniek, dan geldt deze regeling ook voor u.

Uiteraard moet u ook aan de overige voorwaarden van de overgangsregelingen voldoen. Het pensioen dat u zult ontvangen is overigens wel lager omdat u een periode niet heeft gewerkt in de Metaal en Techniek en geen pensioen bij PMT heeft opgebouwd.

### Wat moet u doen?

Als u na de onderbreking van maximaal drie jaar weer werk heeft gevonden in de Metaal en Techniek en u daardoor ook weer deelneemt aan de pensioenregeling van PMT, stuurt u ons dan een kopie van uw ontslagbrief op (of informatie waaruit blijkt dat u om economische redenen ontslagen bent). U krijgt dan van ons een ontvangstbevestiging.

### Hoe lang duurt deze regeling?

De regeling geldt tot 1 januari 2012. De regeling staat in de beleidsregels van PMT. Zie tekst op achterzijde of kijk daarvoor op [www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl).

### Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie 070 – 316 08 60. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent in uw regio. Op [www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl) vindt u hun adressen.



## Bijlage - Bepalingen beleidsregel verlengde onderbreking

### *XIII.1.1.a.2 Onderbreking in deelname*

Om voor de aanspraken op de overgangsregelingen in aanmerking te komen, is één van de voorwaarden dat iemand onafgebroken deelneemt vanaf 1 januari 1999 tot de pensioeningangsdatum; waarbij geldt dat indien deze periode onderbroken is geweest, tot in totaal maximaal zes maanden, die tijdvakken niet als onderbrekingen worden aangemerkt.

Voor deelnemers die op of na 1 december 2009 en voor 1 januari 2012 ontslagen zijn, geldt dat indien zij na maximaal drie jaar na dit ontslag weer deelnemer worden, deze gehele periode van maximaal drie jaar niet als onderbreking wordt aangemerkt.

Verder gelden de volgende voorwaarden:

- in de ontslagvergunning moet staan dat het ontslag is aangevraagd om economische redenen; of
- in het vonnis van de kantonrechter moet staan dat het ontslag het gevolg is van economische redenen; of
- er moet sprake zijn van een sociaal plan, dat is afgesloten door de dragende partijen van PMT; of
- er moet sprake zijn van een beëindigingsovereenkomst met beëindiging om economische redenen;

Deze beleidsregel geldt tot 1 januari 2012.