



Uw werknemers en hun pensioen in de Metaal en Techniek

Uw onderneming is actief in de Metaal en Techniek. Daarom is het pensioen van uw werknemers ondergebracht bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). Dit is een collectieve pensioenregeling voor de bedrijfstak. In deze brochure leest u waar u als werkgever aan moet denken als het om pensioen gaat.

**“Wat moet ik
als werkgever
regelen?”**



Er zijn drie zaken waar u als werkgever voor moet zorgen:

- nieuwe werknemers aanmelden voor de pensioenregeling
- wijzigingen doorgeven in de gegevens van uw werknemers
- periodiek de pensioenpremies betalen

U leest hieronder meer over hoe dat werkt.

...❖ *Hoe meld ik een nieuwe werknemer aan?*

Meld uw nieuwe werknemer direct aan bij PMT. Aanmelden gaat het makkelijkst via het werkgeversportaal voor de Metaal en Techniek:

www.mnonline.nl. U kunt inloggen op deze beveiligde website met uw eigen gebruikersnaam en wachtwoord. Wilt u ook online wijzigingen doorgeven, vraag dan een activeringscode aan. Op **www.mnonline.nl** leest u hoe dat werkt.

Een werknemer die u in dienst neemt heeft misschien al pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds. Dit pensioen kan overgedragen worden aan PMT. Uw werknemer kan daarvoor een verzoek voor waardeoverdracht indienen bij PMT. Hij ontvangt bij indiensttreding automatisch de benodigde informatie.

...❖ *Welke wijzigingen moet ik doorgeven?*

Geef altijd zo snel mogelijk alle wijzigingen door die invloed hebben op de pensioensituatie van een werknemer. Denk aan:

- salarisaanpassingen, bijvoorbeeld doordat een werknemer een andere functie krijgt binnen uw bedrijf of omdat hij meer of minder uren gaat werken
- ouderschapsverlof
- arbeidsongeschiktheid
- beëindiging van een dienstverband

Doorgeven van veranderingen in het dienstverband van uw werknemers gaat het makkelijkst via **www.mnonline.nl**.

...❖ *Hoe werkt de premiebetaling?*

Als werkgever zorgt u voor alle bijdragen aan de pensioenregeling. U ontvangt hiervoor ieder kwartaal een gecombineerde nota voor al uw werknemers. Via deze nota betaalt u de premies voor hun ouderdomspensioen (en partnerpensioen) en (eventueel) ANW Pensioen. De actuele premie en andere kengetallen vindt u op **www.bpmt.nl**.

U bent als werkgever verplicht minimaal vijftig procent van de premie voor de verplichte pensioenonderdelen te betalen. U mag ook meer dan de helft bijdragen. Uw werknemers betalen de rest van de premie. U mag dus maximaal vijftig procent van de premie inhouden op het brutoloon.

Werknemers die deelnemen aan ANW Pensioen betalen hiervoor zelf de volledige premie. Ook storting voor pensioeninkoop komen voor rekening van de werknemer. U kunt als werkgever natuurlijk wel vrijwillig bijdragen. U zorgt in ieder geval voor de inhouding van de premies op het loon van de werknemer en de afdracht daarvan aan PMT.

...❖ *Hoe kan ik mijn werknemers helpen met hun pensioen?*

Er zijn momenten dat het verstandig is om even stil te staan bij pensioen. Bijvoorbeeld wanneer er iets verandert op het werk of in de privésfeer:

- trouwen of samenwonen
- echtscheiding
- verhuizen naar het buitenland
- van baan veranderen
- ouderschapsverlof
- arbeidsongeschikt
- werkloos

Voor de meeste van deze gebeurtenissen heeft PMT speciale brochures. Daarin wordt uitgelegd wat de gevolgen voor het pensioen van de werknemer kunnen zijn. En wat hij eventueel zelf kan ondernemen. De brochures kunt u vinden op **www.bpmt.nl**.



Als u samen met uw werknemer zijn pensioen-situatie wilt doornemen, kunt u dat doen aan de hand van het pensioenoverzicht of de pensioen-planner. Uw werknemers kunnen ook hulp krijgen van de pensioenconsulenten van PMT.

Pensioenoverzicht

Uw werknemers ontvangen ieder jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat hoeveel zij aan pensioen hebben opgebouwd. En wat zij op hun 65ste krijgen bij gelijkblijvende omstandigheden. Ook staat op het UPO wat de partner en kinderen krijgen als de werknemer overlijdt.

Pensioenplanner

De pensioenplanner is te vinden op www.bpmt.nl. Dit hulpmiddel geeft inzicht in de persoonlijke pensioensituatie en helpt bij het beantwoorden van vragen: Wat heb ik aan pensioen opgebouwd? Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik eerder of later wil stoppen met werken? Wat gebeurt er als ik ouderdomspensioen en partnerpensioen ga ruilen?

De pensioenplanner bevat alle benodigde gegevens van een werknemer en biedt actueel inzicht in zijn pensioensituatie. Waar specifieke pensioentermen nodig zijn, worden die met symbolen toegelicht. De pensioenplanner vergt dus geen specifieke pensioenkennis van de gebruiker.

Pensioenconsulent

Wilt u meer weten over de pensioenregeling van PMT, dan kunt u terecht bij uw werkgeversconsulent. Heeft uw werknemer behoefte aan persoonlijk advies over zijn pensioensituatie, dan kan hij een afspraak maken met een pensioenconsulent bij hem in de buurt. De namen, regio's, telefoonnummers en e-mailadressen van de consulenten staan op www.bpmt.nl.

→ Hoe ziet een pensioen bij PMT eruit?

De pensioenregeling voorziet uw werknemers en hun gezinsleden van:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen
- premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

Dit zijn de onderdelen die automatisch worden geregeld in het pensioen van PMT. Uw werknemers kunnen deze aanvullen met vrijwillige onderdelen:

- ANW Pensioen, een verzekering voor extra partnerpensioen
- pensioeninkoop, individueel extra pensioen inkopen
- vrijwillig voortzetten na einde dienstverband



U leest hierna meer over de onderdelen van de pensioenregeling.

Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in vanaf 65 jaar en stopt wanneer de gepensioneerde overlijdt. Een werknemer kan ook eerder stoppen met werken, op zijn vroegst vanaf 60 jaar. De hoogte van het pensioen hangt af van:

- de hoogte van het salaris
- het aantal dienstjaren in de Metaal en Techniek
- de leeftijd waarop iemand met pensioen gaat
- het eventuele pensioen dat is meegenomen uit werk buiten de Metaal en Techniek
- de gekozen pensioenverdeling van een werknemer
- het moment waarop een werknemer de bedrijfstak verlaat
- echtscheiding

Partnerpensioen

Uw werknemers bouwen niet alleen pensioen op voor henzelf maar ook voor hun partner. Ook ex-partners kunnen recht hebben op een deel van het partnerpensioen. Beide pensioenen worden uitgekeerd aan de partner als de werknemer overlijdt. Als een werknemer geen partner heeft, of een partner met voldoende eigen pensioenopbouw, kan het partnerpensioen worden ingeruild voor een hoger ouderdomspensioen. Ouderdomspensioen inruilen voor meer partnerpensioen is ook mogelijk.

Hoeveel partnerpensioen de partner ontvangt, hangt af van de situatie op het moment dat de deelnemer overlijdt.

Wezenpensioen

Als een werknemer kinderen achterlaat bij overlijden, dan ontvangen zij een wezenpensioen. Dat krijgen zij in ieder geval tot hun 18e verjaardag. Zij kunnen wezenpensioen ontvangen totdat zij 27 jaar zijn, zo lang zij studeren.

Premievrije voortzetting

Als een werknemer een WIA-uitkering ontvangt, kan hij recht hebben op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. PMT betaalt dan de premie voor het gedeelte dat de werknemer arbeidsongeschikt is.

ANW Pensioen

Wanneer een partner zelf geen inkomen heeft, is het mogelijk dat het partnerpensioen onvoldoende is om van rond te komen. Uw werknemers kunnen dan vrijwillig een individuele verzekering afsluiten bij PMT, die na overlijden van de werknemer maandelijks een bedrag uitkeert totdat de partner 65 jaar wordt en AOW ontvangt. Dit is een ANW Pensioen-



verzekering. In de brochure ANW Pensioen staat hoe deze verzekering werkt en de hoogte van de premies en de uitkeringen.

Pensioeninkoop

Uw werknemers kunnen eenmaal per jaar een bedrag storten in hun eigen pensioenpot. De maximale hoogte van het bedrag hangt af van hun leeftijd en salaris. Zij kunnen hiervoor een offerte aanvragen bij PMT. Hoe dat werkt, staat in de brochure Pensioeninkoop.

Vrijwillig voortzetten

Uw werknemer kan ook zijn pensioen vrijwillig voortzetten nadat hij bij u uit dienst is gegaan. Het is altijd verstandig uw werknemer bij uitdienst-treding hierop te wijzen. Neem voor meer informatie over vrijwillig voortzetten contact op met Klanten-informatie of een werkgeversconsulent.

*... ❖ **Wie doen mee aan de pensioenregeling?***

Het PMT pensioen is een collectieve pensioen-regeling van de bedrijfstak Metaal en Techniek. Dat betekent dat iedereen die werkt in de bedrijfstak én die 18 jaar of ouder is, meedoet. Werknemers van bedrijven die activiteiten uitvoeren die dicht tegen de Metaal en Techniek aan liggen, kunnen vrijwillig deelnemen. Bestuurders van ondernemingen doen niet verplicht mee aan de pensioenregeling. Zij kunnen onder voorwaarden vrijwillig deelnemen.

*... ❖ **Wanneer kan mijn werknemer met pensioen?***

De standaardleeftijd om met pensioen te gaan is 65 jaar. Een werknemer mag natuurlijk na zijn 65ste blijven doorwerken, naast zijn pensioen. Hij bouwt dan geen extra pensioen meer op en betaalt dus ook geen premie meer.

Een werknemer kan zijn pensioen zo indelen dat hij vóór zijn 65ste met pensioen kan gaan. Bij PMT is de vroegst mogelijke pensioenleeftijd 60 jaar. Het pensioen valt dan wel lager uit dan wanneer die persoon tot zijn 65ste zou werken.

Een werknemer kan zijn werkzame leven ook geleidelijk afbouwen. Hij kan tussen 60 en 65 jaar minder gaan werken en gedeeltelijk met pensioen gaan, bijvoorbeeld drie dagen in de week werken en twee dagen in de week met pensioen.

*... ❖ **Waar bestaat het inkomen van mijn werknemer na pensionering uit?***

Vanaf 65 jaar krijgt iedereen AOW van de overheid. Uw werknemers sparen met de pensioenregeling voor de Metaal en Techniek voor extra inkomsten bovenop de AOW.

*... ❖ **Wat voor soort pensioenregeling heeft mijn personeel?***

De pensioenregeling in de Metaal en Techniek is een uitkeringsovereenkomst. Uw werknemers weten



daardoor van te voren wat zij straks aan pensioen krijgen. De premie die u en uw werknemers daarvoor betalen kan per jaar wisselen. De pensioenregeling in de Metaal en Techniek is een collectieve regeling: iedereen die in de sector werkt doet er aan mee. Het pensioen dat uw werknemers krijgen is afgeleid van het gemiddelde salaris dat zij verdienen in de Metaal en Techniek. Zij ontvangen onder bepaalde voorwaarden jaarlijks een toeslag (indexatie) op het opgebouwde pensioen.

→ *Wat doet PMT met de pensioenpremies?*

PMT wil alle deelnemers een waardevast pensioen bieden. De premie die u en uw werknemers betalen, belegt PMT. Dat is nodig om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen betalen en om de premies betaalbaar te houden. De risico's worden zo laag mogelijk gehouden door de beleggingen te spreiden. De risico's van het beleggen worden gedeeld door alle werknemers in de Metaal en Techniek. PMT wordt bestuurd door vertegenwoordigers van werknemers- en werkgeversorganisaties.

→ *Waar kan ik terecht met vragen?*

Informatie kunt u vinden op www.bpmt.nl. U kunt er alle publicaties downloaden:

- diverse brochures
- pensioenreglement inclusief uitvoeringsreglement en verplichtstellingsbeschikking
- jaarverslagen
- herstelplan

Deze informatie stuurt PMT u op verzoek ook kosteloos toe. Bovendien vindt u op www.bpmt.nl de pensioenplanner, waarmee uw werknemers eenvoudig kunnen berekenen hoeveel pensioen zij later krijgen. Met specifieke vragen over pensioen kunt u terecht bij Klanteninformatie. U kunt bellen van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur op telefoonnummer (070) 316 08 60. U kunt ook contact opnemen met uw werkgeversconsulent. Namen, telefoonnummers en e-mailadressen vindt u op www.bpmt.nl.

→ *Waar kan ik terecht met klachten?*

PMT gaat zorgvuldig om met de gegevens en het geld van uw werknemers. Toch kan het gebeuren dat u of een van uw werknemers ontevreden is. PMT heeft daarvoor een klachtenregeling. U kunt deze terugvinden op www.bpmt.nl of aanvragen bij Klanteninformatie.

Heeft u een klacht?

U kunt die op drie manieren indienen:

- per brief naar PMT, Antwoordnummer 10170, 2280 VB Rijswijk
- per mail naar klachten@bpmt.nl
- via de klachtenbutton op de contactpagina van www.bpmt.nl

Lees ook onze andere brochures:

- Uw pensioen in de Metaal en Techniek
- ANW pensioen
- Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen
- Werkloos en uw pensioen
- Bijna met pensioen
- Pensioeninkoop
- Echtscheiding en uw pensioen
- Ouderschapsverlof en uw pensioen

U vindt deze brochures op www.bpmt.nl.

Of vraag ze aan bij Klanteninformatie, telefoonnummer (070) 316 08 60.

www.bpmt.nl

Disclaimer

Hoewel wij er naar streven om correcte en actuele informatie te verschaffen, kunnen wij niet garanderen dat de informatie uit deze brochure correct is op het moment waarop deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is.

Aan deze brochure kunnen dan ook geen rechten ontleend worden. Aanspraken op nog niet ingegane pensioenuitkeringen en rechten op ingegane pensioenuitkeringen kunnen alleen worden ontleend aan het Pensioenreglement van Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Januari 2010