

PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek

A photograph of a family of four standing in a field under a clear blue sky. A man in a green jacket is on the left, a woman in a light blue jacket is in the center, and two young children are in front of her. A large black dog is in the foreground, partially visible. The image is framed by a large, dark blue curved shape that overlaps the right side of the page.

Uw pensioen in de Metaal en Techniek

“Een goed pensioen? Dat doen we samen”

This brochure is also available in English. Visit www.bpmt.nl or contact our Customer Department.

Diese Broschüre ist auch auf Deutsch erhältlich. Weitere Informationen erhalten Sie auf www.bpmt.nl oder bei unserem Kundenservice.

Bu broşürün Türkçesi de var. www.bpmt.nl internet adresine bakabilir veya Müşteri Danışma Bürosundan isteyebilirsiniz.

يتوفر هذا المنشور كذلك باللغة العربية. انظر على www.bpmt.nl أو اطلبه من قسم الاستعلام للزبائن.

Pensioenregeling Metaal en Techniek

U werkt in de Metaal en Techniek en bent 18 jaar of ouder. Dan bouwt u pensioen op bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). Net als iedereen in de sector. Uw werkgever heeft u al aangemeld. In deze brochure leest u meer over uw pensioenregeling. En over wat ú moet doen. Want een goed pensioen gaat niet vanzelf. Dat doen we samen.

Hoe ziet uw inkomen er straks uit?

Vanaf uw 65ste krijgt u AOW van de overheid. Voor alleenstaanden is het bedrag in 2011 ongeveer 13.500 euro bruto per jaar. Wie een partner heeft ontvangt ongeveer 9.400 euro bruto per jaar per persoon. Hier gaat de belasting nog vanaf. Vanaf uw 65ste valt u in een lager belastingtarief, dus u betaalt minder belasting. De exacte AOW-bedragen vindt u op www.svb.nl.

Via uw werk doet u mee aan de pensioenregeling voor de Metaal en Techniek. Daarmee spaart u voor extra inkomsten bovenop uw AOW. U en uw werkgever leggen daar iedere maand geld voor opzij. In het verleden heeft u bij andere werkgevers misschien ook pensioen opgebouwd. Ook dat komt erbij.

Uw inkomen bestaat straks dus uit AOW en pensioen. En eventueel geld dat u zelf nog extra heeft gespaard.

Wat is dat nou, zo'n pensioenregeling?

Met een pensioenregeling spaart u niet alleen voor een inkomen bovenop uw AOW. U legt ook geld opzij voor uw nabestaanden voor het geval u overlijdt. Uw partner en kinderen krijgen dan elke maand een uitkering van het pensioenfonds. We noemen dat partnerpensioen en wezenpensioen. In de pensioenregeling voor de Metaal en Techniek spaart u dus voor uzelf én voor uw nabestaanden. U leest er meer over in hoofdstuk 1 'Wat is er allemaal geregeld?'

Een pensioenregeling is een stevige basis. PMT regelt veel voor u. Maar toch: een goed pensioen gaat niet vanzelf. Van u vragen wij dat u zelf ook regelmatig bij uw pensioen stil staat. Bijvoorbeeld bij belangrijke gebeurtenissen in uw leven of werk. Denk aan trouwen, kinderen krijgen, echtscheiding, een andere baan. Die kunnen namelijk invloed hebben op (de hoogte van) uw pensioen. In hoofdstuk 3 'Wat moet ik zelf doen?' leest u er meer over. Of kijk op www.bpmt.nl.



Inhoudsopgave

	pagina
1. Wat is er allemaal geregeld?	5
2. Is het voldoende?	7
3. Wat moet ik zelf doen?	8
4. Hoe werkt dat, pensioen opbouwen?	10
5. Wat gebeurt er met mijn geld?	11
6. Wanneer kan ik met pensioen?	11
7. Behoudt mijn pensioen zijn waarde?	13
8. Wat doet Pensioenfonds Metaal en Techniek?	14
9. Waar kan ik terecht met vragen?	14
10. Waar kan ik terecht met klachten?	14



1. Wat is er allemaal geregeld?

Ouderdomspensioen

Via de pensioenregeling spaart u in de eerste plaats voor een inkomen bovenop de AOW. Als u stopt met werken ontvangt u maandelijks van het pensioenfonds een pensioen. We noemen dat ook wel ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen gaat in vanaf 65 jaar en stopt wanneer u overlijdt. U kunt eerder stoppen met werken, vanaf uw 60ste. Dan krijgt u vervroegd ouderdomspensioen.

Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik straks?

Hoeveel u krijgt hangt af van:

- de hoogte van uw salaris
- het aantal jaar dat u in de Metaal en Techniek heeft gewerkt
- uw leeftijd als u met pensioen gaat
- het pensioen dat u in een andere baan buiten de Metaal en Techniek heeft opgebouwd
- uw eigen keuzes
- het moment waarop u de bedrijfstak verlaat. Gaat u aan de slag buiten de Metaal en Techniek, dan blijft het pensioen dat u tot dan toe hebt opgebouwd voor u gereserveerd staan tot het moment waarop u met pensioen gaat.

In hoofdstuk 4 ‘Hoe werkt dat, pensioen opbouwen?’ leest u hoe uw ouderdomspensioen wordt berekend.

Partnerpensioen

U legt nu ook geld opzij voor uw partner voor het geval u overlijdt. Uw partner ontvangt dan maandelijks een uitkering, gedurende de rest van zijn of haar leven. We noemen dat het partnerpensioen. De uitkering start in de maand na uw overlijden. Ook uw ex-partner(s) kunnen recht hebben op een deel van het partnerpensioen.

Uw partner krijgt alleen partnerpensioen als u:

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap heeft, of
- samenwoont, onder twee voorwaarden. U heeft een samenlevingsovereenkomst (of –verklaring) bij de notaris afgesloten. En u staat allebei op hetzelfde adres ingeschreven in het bevolkingsregister van uw gemeente.

Samenwonen

Een huwelijk of geregistreerd partnerschap staat ingeschreven bij de burgerlijke stand. Deze informatie krijgen wij van de overheid. Over een samenlevingsovereenkomst krijgen wij geen bericht. Dat moet u zelf melden. Dat doet u door een kopie van uw samenlevingsovereenkomst op te sturen naar PMT.

Let op: Woont u zonder notariële samenlevingsovereenkomst samen? Of bent u niet allebei op hetzelfde adres ingeschreven? Dan krijgt uw partner na uw overlijden géén partnerpensioen. Uw partner krijgt ook geen partnerpensioen als u ná uw pensionering bent gaan samenwonen, gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan.

Hoeveel partnerpensioen ontvangt mijn partner?

Dat is afhankelijk van de situatie op het moment van overlijden:

- U werkt nog in de Metaal en Techniek: uw partner krijgt 50% van het pensioen dat u vanaf uw 65ste zou hebben ontvangen.
- U werkt niet meer in de Metaal en Techniek: uw partner krijgt 50% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd totdat u de bedrijfstak verliet.
- U bent al met pensioen: dan hangt het partnerpensioen af van de keuzes die u en uw partner bij pensionering hebben gemaakt.

Wat als ik geen partner heb?

Bij uw pensioenopbouw wordt automatisch een deel gereserveerd voor partnerpensioen. U kunt partnerpensioen ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Hoe dat werkt, leest u in hoofdstuk 6 'Wanneer kan ik met pensioen?'

Wezenpensioen

Als u overlijdt en u heeft kinderen, dan ontvangen zij een wezenpensioen. Dat krijgen zij in ieder geval tot en met de maand waarin zij 18 worden. Zij kunnen wezenpensioen ontvangen tot en met de maand dat zij 27 jaar worden, zolang zij studeren.

Hoeveel wezenpensioen ontvangen mijn kinderen?

Dat is afhankelijk van de situatie op het moment van overlijden:

- U werkt nog in de Metaal en Techniek: uw kind krijgt 10% van het pensioen dat u vanaf uw 65ste zou hebben ontvangen.
- U werkt niet meer in de Metaal en Techniek: uw kind krijgt 10% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd totdat u de bedrijfstak verliet.

Ieder kind heeft dus recht op 10% van uw pensioen. Is uw partner ook overleden? Dan hebben uw kinderen recht op 20% van uw pensioen. Heeft u meer dan vijf kinderen? Dan krijgen ze samen niet meer dan 50% van uw pensioen. Dat bedrag moeten ze samen delen.

Wat voor type pensioenregeling heb ik?

De pensioenregeling van PMT is een uitkeringsovereenkomst. Dat houdt in dat u van te voren weet wat u straks krijgt. De premie die u daarvoor maandelijks betaalt, kan per jaar wisselen.

De pensioenregeling voor de Metaal en Techniek is verder een collectieve regeling. Dat betekent dat iedereen die in de sector werkt meedoet.

Het pensioen dat u krijgt is afgeleid van het gemiddelde salaris dat u verdient in de Metaal en Techniek. Daarnaast ontvangt u onder bepaalde voorwaarden jaarlijks een toeslag (indexatie) op uw opgebouwde pensioen. Deze manier van pensioen opbouwen heet (voorwaardelijk geïndexeerde) middelloonsystematiek.

→ Meer weten? Download het [pensioenreglement van Pensioenfonds Metaal en Techniek](#) op www.bpmt.nl of vraag het aan bij Klanteninformatie.



2. Is het voldoende?

Het is verstandig om op een rijtje te zetten wat uw uitgaven zijn na uw 65ste. Zijn pensioen en AOW samen voldoende om van rond te komen? En wat als u komt te overlijden? Zijn de uitkeringen die uw partner of kinderen krijgen voldoende om van te leven? Met de pensioenplanner op www.bpmt.nl kunt u berekenen wat u straks overhoudt. Ook krijgt u elk jaar van het pensioenfonds een overzicht in de bus. Daarop staat wat u krijgt na uw 65ste. En wat uw partner of kinderen krijgen na uw overlijden. Vindt u dat niet genoeg, dan kunt u via het pensioenfonds extra geld opzij zetten.

Extra ouderdomspensioen opbouwen

Denkt u dat u later niet voldoende heeft aan uw AOW en uw ouderdomspensioen? Dan kunt u bij PMT extra pensioen inkopen. U kunt eenmaal per jaar een extra bedrag storten in uw pensioenpot. Hoeveel hangt af van uw leeftijd en salaris. PMT kan dit bedrag voor u uitrekenen; vraag daarvoor een offerte aan. Uw werkgever houdt het gewenste bedrag in op uw salaris en maakt het over naar PMT. PMT stopt het in uw pensioenpot. Zodat u straks een aanvulling heeft op uw ouderdomspensioen en partnerpensioen. Voor de aanvulling gelden dezelfde regels als voor uw gewone pensioen.

U weet van tevoren wat uw storting straks oplevert. Dat bedrag komt bovenop uw gewone pensioen. U kunt elk jaar opnieuw beslissen of u extra pensioen inkoop.

→ [Meer weten? Download de brochure **Pensioen-inkoop** op \[www.bpmt.nl\]\(http://www.bpmt.nl\) of vraag hem aan bij Klanteninformatie](#)

Vrijwillige verzekering voor extra partnerpensioen

Een onderdeel van de pensioenregeling is het partnerpensioen. Dat houdt in dat uw partner een uitkering van PMT krijgt na uw overlijden. Het kan zijn dat u en uw partner dit te weinig vinden om van te leven. Vooral als uw partner verder geen inkomen heeft. U kunt via PMT een verzekering afsluiten: ANW Pensioen. Dan krijgt uw partner van het pensioenfonds een hogere uitkering na uw overlijden. Die loopt door tot zijn of haar 65e. Dan stopt ANW Pensioen. Uw partner krijgt vanaf dat moment AOW van de overheid.

U doet niet automatisch mee aan ANW Pensioen. U beslist zelf of u deze verzekering afsluit. De verzekering stopt als u 65 jaar wordt en uw deelname aan de pensioenregeling eindigt.

→ [Meer weten? Download de brochure **ANW Pensioen** op \[www.bpmt.nl\]\(http://www.bpmt.nl\) of vraag hem aan bij Klanteninformatie](#)

3. Wat moet ik zelf doen?

Een goed pensioen gaat niet vanzelf. U moet er zelf ook iets aan doen:

1. Elk jaar krijgt u van uw pensioenfonds het uniform pensioenoverzicht (UPO). Daarin staat hoeveel u tot dan toe heeft opgebouwd. En wat u op uw 65ste krijgt. En wat uw partner en kinderen krijgen als u overlijdt. Bekijk het goed. Vindt u het voldoende? Is het verstandig om iets extra's te regelen? Berg het overzicht goed op! Werkt u niet meer in de sector? Dan krijgt u het pensioenoverzicht eens per vijf jaar.
2. Er zijn belangrijke gebeurtenissen in uw leven die gevolgen hebben voor uw pensioen. Op zo'n moment moet u er even bij stilstaan wat die gevolgen zijn. En voor uzelf op een rijtje zetten of u iets moet doen. Zodat uw pensioen straks niet lager is dan u had verwacht. Of uw partner geen partnerpensioen krijgt. Of een partnerpensioen waarvan hij of zij niet kan rondkomen. Het gaat om de volgende gebeurtenissen:

Privé

- trouwen of samenwonen
- echtscheiding
- verhuizen naar het buitenland

Werk

- eerste baan in de Metaal en Techniek
- van baan veranderen
- verlof
- arbeidsongeschikt
- werkloos

U leest hieronder meer over de gevolgen van deze gebeurtenissen voor uw pensioen.

Trouwen of samenwonen

Uw partner heeft recht op partnerpensioen. Bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap ontvangen wij de noodzakelijke gegevens automatisch van de burgerlijke stand.

Als u gaat samenwonen, moet u zelf actie ondernemen. Hebben u en uw partner bij de notaris een samenlevingsovereenkomst afgesloten? Stuur dan een kopie naar het pensioenfonds. Dan weten wij dat er een partner is. Bovendien moeten u en uw partner ingeschreven staan op hetzelfde adres in het bevolkingsregister van uw gemeente. Alleen onder die twee voorwaarden heeft uw partner recht op partnerpensioen.

Ga na wat uw partner krijgt als u overlijdt. Is dat genoeg om van rond te komen? Om in het huis te kunnen blijven wonen? Is dat niet zo, regel dan iets extra's. Dat kan via het pensioenfonds met ANW Pensioen (zie hoofdstuk 2 'Is het voldoende?').

Echtscheiding

Ook een echtscheiding is van invloed op uw inkomen na uw 65ste. Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk (of het geregistreerd partnerschap). U moet uw pensioen dus delen met uw ex. Dan blijft er voor u (aanzienlijk) minder over. Tenzij u over uw pensioen bij de scheiding andere afspraken maakt.

Wanneer u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op (een deel van het) partnerpensioen. Dit recht geldt zonder meer bij een echtscheiding of een verbroken geregistreerd partnerschap. Woonde u samen op basis van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst? Is de overeenkomst beëindigd op of na 1 januari 2008? Dan heeft uw ex-partner ook recht op (een deel van het) partnerpensioen. Hebt u inmiddels een nieuwe partner? Dan verdelen wij het partnerpensioen tussen uw nieuwe partner en uw ex-partner.

→ Meer weten? Download de brochure **Echtscheiding en uw pensioen** op www.bpmt.nl of vraag hem aan bij Klanteninformatie.

Verhuizen naar het buitenland

Verhuist u naar het buitenland? Geef dan uw adreswijziging door! Een verhuizing binnen Nederland hoeft u niet te melden. Dat horen wij automatisch via de gemeente waar u woont.

Eerste baan in de Metaal en Techniek

Is dit uw eerste baan in de bedrijfstak Metaal en Techniek? En werkte u hiervoor in een andere bedrijfstak? Dan kunt u het pensioen dat u heeft opgebouwd bij uw vorige werkgever overdragen naar Pensioenfonds Metaal en Techniek. Dat noemen we waardeoverdracht. Het heeft als voordeel dat uw pensioen bij één pensioenfonds zit. Daardoor houdt u beter overzicht. Als u niet kiest voor overdracht van het pensioen, dan blijft het bij uw vorige pensioenfonds staan.

Let op: om uw waardeoverdracht uit te kunnen voeren moeten uw oude en nieuwe pensioenfondsvoldoende dekkingsgraad hebben. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat een pensioenfonds heeft en de verplichtingen om pensioenen uit te keren. Voor waardeoverdracht moet de dekkingsgraad ten minste 100% zijn. Wilt u waardeoverdracht? Neem dan uiterlijk zes maanden nadat u bij uw nieuwe werkgever begonnen bent contact met ons op.

→ [Meer weten? Neem contact op met Klanteninformatie.](#)

Van baan veranderen

Krijgt u een andere baan binnen de bedrijfstak Metaal en Techniek? Dan houdt u dezelfde pensioenregeling. Uw nieuwe werkgever geeft de verandering in uw salaris of in het aantal werkuren door aan het pensioenfonds. U hoeft zelf niets te doen.

Gaat u in een andere sector werken? Uw pensioenopbouw bij PMT stopt dan. Het pensioen dat u bij PMT heeft opgebouwd blijft voor u gereserveerd. Via uw nieuwe werkgever krijgt u te maken met een andere pensioenregeling. En met een ander pensioenfonds of verzekeraar. Vraag aan het nieuwe fonds/de verzekeraar of het zinvol is om het pensioen dat u al heeft opgebouwd mee te nemen naar het nieuwe fonds. We noemen dat waardeoverdracht. Vraag dit uiterlijk zes maanden nadat u bij uw nieuwe werkgever begonnen bent.

→ [Meer weten? Neem contact op met Klanteninformatie.](#)

Verlof

Als u verlof opneemt, kunt u zelf kiezen of u doorgaat met sparen voor uw pensioen. Dat kan bijvoorbeeld bij ouderschapsverlof. U blijft gewoon uw deel van de premie betalen. Het pensioenfonds neemt het deel van de werkgever voor zijn rekening. Bij andere vormen van verlof betaalt u zelf de volledige pensioenpremie. Dus zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel.

U kunt er ook voor kiezen om tijdens uw verlof even geen pensioen op te bouwen. Dat heeft geen invloed op de hoogte van partner- of wezenpensioen.

Wordt u tijdens uw verlof arbeidsongeschikt, kijk dan onder het kopje Arbeidsongeschikt wat dat voor gevolgen heeft.

→ [Meer weten? Download de brochure **Ouderschapsverlof en uw pensioen** op \[www.bpmt.nl\]\(http://www.bpmt.nl\) of vraag hem aan bij Klanteninformatie.](#)

Arbeidsongeschikt

Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? En ontvangt u een WIA-uitkering? Dan kunt u recht hebben op voortzetting van uw pensioenopbouw, zonder dat u daarvoor premie hoeft te betalen. PMT betaalt dan de premie voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, zodat u daarover nog steeds pensioen opbouwt.

→ [Meer weten? Download de brochure **Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen** op \[www.bpmt.nl\]\(http://www.bpmt.nl\) of vraag hem aan bij Klanteninformatie.](#)

Werkloos

Eindigt uw baan in de Metaal en Techniek? Dan stopt uw pensioenopbouw bij PMT. Heeft u een werkloosheidsuitkering en wilt u dat uw pensioenopbouw bij PMT doorgaat? Dan kunt u tijdens de periode van werkloosheid pensioen blijven opbouwen bij PMT. U betaalt daarvoor 25% van de totale premie. Dit komt neer op ongeveer de helft van de premie die u betaalde toen u nog pensioen opbouwde via uw werkgever.

Wilt u dat uw pensioenopbouw doorgaat dan moet u aan een aantal voorwaarden voldoen:

- u moet een WW-uitkering hebben aansluitend op een dienstverband in de Metaal en Techniek;
- de ingangsdatum van uw WW-uitkering ligt op of na 1 januari 2011;
- u moet de voortzetting van uw pensioenopbouw aanvragen binnen één jaar nadat uw WW-uitkering is ingegaan.

PMT besluit ieder jaar of er voldoende geld in kas is om de regeling voort te zetten. Eindigt uw baan in de Metaal en Techniek en heeft u geen WW-uitkering?

Ook dan kan uw pensioenopbouw doorgaan. U moet dan wel aan een aantal voorwaarden voldoen. U betaalt zelf de volledige premie, dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel.

In totaal kunt u uw pensioenopbouw maximaal drie jaar voortzetten.

→ [Meer weten? Download de brochure **Werkloos en uw pensioen** op \[www.bpmt.nl\]\(http://www.bpmt.nl\) of vraag hem aan bij Klanteninformatie.](#)



4. Hoe werkt dat, pensioen opbouwen?

Iedere maand wordt een bedrag apart gelegd voor uw pensioen. Dat is de pensioenpremie. Uw werkgever betaalt ten minste de helft van deze premie. De rest betaalt u zelf. Op uw salarisstrook kunt u zien hoeveel pensioenpremie u iedere maand betaalt. De pensioenpremie is een percentage van een deel van uw salaris. U spaart pensioen over een deel van uw salaris, omdat u later ook AOW ontvangt. Onder het kopje Pensioengrondslag leest u er meer over. Het bestuur van PMT stelt het percentage voor de pensioenpremie vast. Met vragen over het inhouden van de pensioenpremie kunt u terecht bij uw werkgever.

Hoeveel pensioen bouw ik op?

De basis voor de berekening is uw salaris van januari. Als u na januari in dienst komt, nemen we de hoogte van uw eerste maandsalaris. Als uw salaris per vier weken wordt betaald, geldt het salaris van de tweede periode van vier weken in het jaar. Cao-verhogingen na 1 januari nemen we niet mee. En winstafhankelijke toeslagen of toeslagen voor de uitvoering van uw werk tellen we ook niet mee. Wel tellen we bij het salaris de vaste toeslagen op. Denk aan vakantiegeld (8%), een schriftelijk overeengekomen 13de maand en provisie. Alles bij elkaar noemen we dit het pensioengevend salaris.

AOW en uw pensioen

Omdat u straks ook AOW krijgt, hoeft u niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op te bouwen. Het deel waarover u geen pensioen opbouwt noemen we de franchise. De hoogte van de franchise wordt ieder jaar opnieuw vastgesteld. De franchise wordt dus eerst van het pensioengevend salaris afgetrokken, voor we verder gaan met berekenen.

Pensioengrondslag

Wanneer u van uw pensioengevend salaris de franchise aftrekt, houdt u de pensioengrondslag over. Over dit bedrag bouwt u per jaar 2,236% aan ouderdomspensioen op. PMT hanteert voor het pensioengevend salaris een grensbedrag van € 75.486 (2011). Is uw pensioengevend jaarsalaris hoger dan € 75.486, dan bouwt u over het meerdere 1,75% ouderdomspensioen op. Als uw pensioengevend salaris lager is dan € 15.295 (de franchise), bouwt u geen pensioen op.

Voorbeeld van pensioenopbouw per jaar:

Pensioengevend jaarsalaris	€ 30.000
Minus: Franchise (2011)	- € 15.295
Pensioengrondslag (2011)	€ 14.705
In een jaar bouwt u 2,236% van uw pensioengrondslag op	€ 328,80 (0,02236 x 14.705)

Ook als u in deeltijd werkt, bouwt u pensioen op. Dan moet uw salaris omgerekend naar voltijdwerken wel hoger zijn dan de franchise. Werkt u 80% dan bouwt u 80% van 2,236% van uw pensioengrondslag op. Werkt u 60%, dan 60% enzovoorts.

Uw eigen pensioenopbouw

De berekening hierboven is een voorbeeld. Inzicht in uw eigen pensioen krijgt u met het Uniform Pensioen Overzicht (UPO). U ontvangt ieder jaar een UPO. Daarin staat hoeveel pensioen u al hebt opgebouwd. En hoeveel pensioen u bruto per jaar zult ontvangen. In de pensioenplanner op www.bpmt.nl kunt u ook zien hoeveel pensioen u hebt opgebouwd. U kunt met de planner ook zien wat er gebeurt als u eerder met pensioen wilt gaan.



5. Wat gebeurt er met mijn geld?

PMT wil u een zo waardevast mogelijk pensioen bieden. De premie die u en uw werkgever betalen, belegt PMT. Dat is nodig om op de lange termijn uw pensioen te kunnen betalen. De risico's worden zo laag mogelijk gehouden door de beleggingen te spreiden. De risico's van het beleggen deelt u met alle medewerkers in de Metaal en Techniek. Als de

dekkingsgraad beneden een bepaald percentage zakt is het mogelijk dat uw pensioen gekort wordt. Dit wordt dan opgenomen in het Herstelplan van het pensioenfonds. U ontvangt een brief op het moment dat het korten van het pensioen aan de orde is.

→ Meer weten? Kijk op www.bpmt.nl

6. Wanneer kan ik met pensioen?

De standaardleeftijd om met pensioen te gaan is 65 jaar. U mag natuurlijk na uw 65ste blijven doorwerken, naast uw pensioen. U bouwt dan geen extra pensioen meer op en betaalt dus ook geen premie meer.

Wilt u voor uw 65ste stoppen met werken? U kunt uw pensioen zo verdelen dat u eerder met pensioen kunt gaan. Bij de pensioenregeling van PMT kunt u op zijn vroegst op uw 60ste met pensioen gaan. Uw pensioen is dan wel lager dan wanneer u tot uw 65ste zou werken.

Wilt u uw werkzame leven geleidelijk afbouwen? Tussen uw 60ste en uw 65ste kunt u minder gaan werken en gedeeltelijk met pensioen gaan. Voorbeeld: u blijft drie dagen in de week werken en u gaat twee dagen in de week met pensioen.

Behalve het moment waarop u met pensioen gaat, kunt u uw pensioen zó verdelen dat het past bij uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld: u hebt geen partner of uw partner heeft voldoende eigen pensioen. U kunt dan partnerpensioen ruilen voor meer ouderdomspensioen of andersom. Andere keuzes

zijn ook mogelijk. U hoeft pas te kiezen als u vlak voor uw pensioen zit. Wilt u uw keuzemogelijkheden en de financiële gevolgen in beeld krijgen? Wij kunnen deze voor u uitrekenen. U kunt daarvoor contact opnemen met Klanteninformatie of een pensioenconsulent. U kunt ook kijken op de pensioenplanner op www.bpmt.nl.

Overgangsregelingen

Als u al vóór 2006 deelnam aan de pensioenregeling van PMT, heeft u mogelijk recht op een aanvulling op uw pensioen vóór 65 jaar. Als u recht hebt op deze aanvulling, dan staat dat op uw laatste pensioenoverzicht onder het kopje Voorwaardelijk pensioen.

Let op: het bestuur van Pensioenfonds Metaal en Techniek besluit ieder jaar opnieuw of de overgangsregelingen worden toegekend aan de werknemers die het jaar daarop met pensioen gaan. Als u de bedrijfstak Metaal en Techniek verlaat, vervalt de aanspraak op de overgangsregelingen.

→ Meer weten? Download de brochure [Bijna met pensioen](#) op www.bpmt.nl of vraag hem aan bij Klanteninformatie.



7. Behoudt mijn pensioen zijn waarde?

Pensioenfonds Metaal en Techniek wil u graag een waardevast pensioen bieden. U ontvangt daarom jaarlijks een toeslag op uw opgebouwde pensioen. PMT geeft alleen een toeslag als de financiële situatie van het pensioenfonds goed is.

Hoe werkt toeslag?

Als PMT uw pensioen mee laat stijgen met de prijzen van producten, dan behoudt uw pensioen zijn waarde. Als de prijzen stijgen maar PMT geeft geen toeslag, dan wordt uw pensioen minder waard.

De ambitie met betrekking tot het verlenen van toeslagen ziet u terug onder het kopje Toeslagverlening. Onder het kopje Toeslagenlabel ziet u de verwachting over de toekomstige toeslagen.

Toeslagverlening

Pensioenfonds Metaal en Techniek probeert ieder jaar uw opgebouwde pensioen te verhogen met de loonontwikkeling.*

Pensioenfonds Metaal en Techniek betaalt de toekomstige verhogingen van uw opgebouwde pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

* De loonontwikkeling wordt vastgesteld door het peil van de Cao-lonen in de Metaal en Techniek op 1 januari van enig jaar te vergelijken met het peil van de lonen op 1 januari van het daaraan voorafgaande jaar.

Wanneer u al eerder actief deelnemer was van het pensioenfonds worden de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd in voorgaande deelnameperioden zo mogelijk verhoogd met de prijsontwikkeling.

Herstelplan

In 2009 heeft Pensioenfonds Metaal en Techniek een herstelplan voor de komende jaren ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Dit plan is door DNB goedgekeurd. Volgens het herstelplan worden de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen niet verhoogd zolang de dekkingsgraad onder 105% ligt. Daarnaast wordt de premie jaarlijks verhoogd met 1% van het salaris tot maximaal 18% van het salaris. Beginpunt van het herstelplan van PMT is de dekkingsgraad van 87% eind 2008. Eind 2010 bedroeg de dekkingsgraad 96%. Hierin is de forse stijging van de levensverwachting al verwerkt. Met deze dekkingsgraad komt PMT uit boven het herstelplan zoals dat is vastgesteld in het herstelplan van PMT in 2009. Vanaf het moment dat de minimale vereiste dekkingsgraad van 105% is bereikt, kunnen er weer (gedeeltelijk) toeslagen worden verleend.

8. Wat doet Pensioenfonds Metaal en Techniek?

Pensioenfonds Metaal en Techniek zorgt voor uw pensioen. Wij ontvangen de pensioenpremie die u en uw werkgever betalen. Wij houden de administratie bij en zorgen ervoor dat uw geld groeit. En we betalen het uit op de momenten dat u of uw nabestanden daar recht op hebben. We doen dit voor alle (voormalig) medewerkers en gepensioneerden in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Het pensioenfonds wordt bestuurd door vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties.

staanden daar recht op hebben. We doen dit voor alle (voormalig) medewerkers en gepensioneerden in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Het pensioenfonds wordt bestuurd door vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties.

9. Waar kan ik terecht met vragen?

Als deelnemer heeft u er recht op om goed geïnformeerd te worden. Bij PMT kunt u de volgende informatie opvragen:

- Het voor u geldende reglement
- Opgave van uw opgebouwde en nog te bereiken pensioen
- Jaarverslag en jaarrekening PMT
- Informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing van DNB en AFM
- Een berekening van het effect van uitruil op uw pensioen
- Uitvoeringsovereenkomst/uitvoeringsreglement
- Verklaring inzake beleggingsbeginselen
- Herstelplan (korte en lange termijn)
- Informatie over de dekkingsgraad
- Informatie over aanstelling bewindvoerder

U vindt veel informatie over uw pensioen terug op de website van PMT. Het adres is: www.bpmt.nl.

U kunt er ook alle publicaties downloaden: diverse brochures, het pensioenreglement inclusief uitvoeringsreglement en verplichtstellingsbeschikking, jaarverslagen en het herstelplan. Deze informatie sturen wij u ook op verzoek toe. Bovendien vindt u op de site de pensioenplanner. Daarmee kunt u eenvoudig berekenen hoeveel geld u later krijgt. En hoeveel dat is als u eerder met pensioen gaat. Of als u extra bijspaart.

Met gerichte vragen over uw persoonlijke situatie kunt u terecht bij onze afdeling Klanteninformatie. U kunt bellen van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur op telefoonnummer (070) 316 08 60. Ook kunt u contact opnemen met een pensioenconsulent bij u in de buurt. Namen, telefoonnummers en e-mailadressen vindt u op www.bpmt.nl.

10. Waar kan ik terecht met klachten?

PMT gaat zorgvuldig met uw geld om. Wij informeren u zo volledig mogelijk. Bent u alsnog ontevreden? PMT heeft daarvoor een klachtenregeling. U kunt deze terugvinden op www.bpmt.nl of aanvragen bij Klanteninformatie. U kunt uw klacht op drie manieren bij ons indienen:

- Per brief naar PMT, Antwoordnummer 10170, 2280 VB RIJSWIJK.
- Per mail naar klachten@bpmt.nl.
- Via de klachtenbutton op de contactpagina van www.bpmt.nl

Lees ook onze andere brochures

- ANW Pensioen
- Arbeidsongeschikt en uw pensioen
- Werkloos en uw pensioen
- Bijna met pensioen
- Pensioeninkoop
- Echtscheiding en uw pensioen
- Ouderschapsverlof en uw pensioen
- Overlijden en uw pensioen

Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie via (070) 316 08 60. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent in uw regio. De gegevens van de pensioenconsulenten vindt u op www.bpmt.nl.

www.bpmt.nl

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de ons bekende gegevens en het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het reglement bij ons opvragen of downloaden van www.bpmt.nl.

December 2011