



PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek



PENSIOEN • JOURNAAL

Kwartaalblad van het Pensioenfonds Metaal en Techniek • ZOMER 2011

pagina 2
DOORWERKEN
NAAST VER-
VROEGD OUDER-
DOMSPENSIOEN

pagina 3
KORTE FEITEN...
Ouderenregeling
bij ontslag verlengd
naar 2012

pagina 5
KORT NIEUWS
PMT en het herstel
van Griekenland

pagina 6
VEELGESTELDE
Vragen



Pensioenakkoord, wat betekent het voor mijn pensioen?

Minister Kamp en De Stichting van de Arbeid (Agnes Jongerius en Bernard Wientjes) hebben 10 juni 2011 een Pensioenakkoord gesloten. Een pensioen bestaat uit twee onderdelen; de AOW van de overheid en het pensioen dat u zelf via de werkgever opbouwt bij een pensioenfonds of een verzekeraar.

De belangrijkste punten uit dit akkoord zijn:

- De pensioenleeftijd gaat naar 66 jaar in 2020 en waarschijnlijk naar 67 jaar in 2025. Stoppen mensen eerder met werken, dan ontvangen ze een lagere AOW (-6,5%). Als mensen op hun 66^e of later doorwerken, krijgen ze een hogere AOW (+6,5%)
- De AOW gaat vanaf 2013 voor iedereen met 0,6% per jaar omhoog
- AOW-toeslagen verdwijnen
- Andere eisen aan buffers die pensioenfonds moeten aanhouden
- Andere eisen aan de manier waarop pensioenfonds het vermogen en de toekomstige pensioenen moeten berekenen



pagina 8
VRAAG HET DE
CONSULENT
Pascal van den Tak

vervolg op pagina 2 >>

vervolg van pagina 1 >>

Pensioenakkoord, wat betekent het voor mijn pensioen?

Over veel punten uit het akkoord wordt nog volop gediscussieerd. Veel is nog onduidelijk. Naar verwachting wordt in de loop van 2011-2012 duidelijk hoe het Pensioenakkoord er in een nadere uitwerking uit zal gaan zien. Daarom valt op dit moment nog niet te zeggen wat het Pensioenakkoord betekent voor uw pensioen bij PMT. Het pensioenfonds kan pas besluiten nemen als het duidelijk is hoe het Pensioenakkoord is uitgewerkt in regels en wetten.

Het is goed mogelijk dat de regeling van PMT op zijn vroegst in 2013 wordt aangepast. Zodra er meer bekend wordt over het akkoord en de gevolgen, informeren wij u. Kijk hiervoor ook op www.bpmt.nl 🐛

In het bestuur van PMT zitten leden van werkgevers- en werknemersorganisaties zoals FNV Bondgenoten, CNV, De Unie, BOVAG, UNETO-VNI en Metaalunie. Het doel van het bestuur is ervoor te zorgen dat de mensen die onder de CAO Metaal en Techniek vallen een goed en betaalbaar pensioen hebben en houden. PMT is een stichting, dus er is geen winstoogmerk. De winsten die met de beleggingen worden gehaald, komen terecht in de pensioenkas. Dat betekent ook dat de bestuurders en medewerkers van PMT geen bonussen ontvangen.



Doorwerken naast vervroegd ouderdomspensioen

De Belastingdienst heeft recent de regels voor werken naast vervroegd ouderdomspensioen aangepast. Voorheen was de regel dat werken naast vervroegd ouderdomspensioen niet mocht. Deden mensen het toch, dan liepen zij het risico dat zij met terugwerkende kracht belasting moesten betalen. En dat kon gaan om forse bedragen. Nu zegt de Belastingdienst dat werken naast vervroegd pensioen mag, onder de voorwaarde dat het pensioen niet eerder dan met 60 jaar is ingegaan.

Overweegt u te gaan werken naast vervroegd pensioen, dan betekent dat wel dat u een nieuw dienstverband moet aangaan met uw werkgever. U beëindigt uw oude dienstverband om met pensioen te gaan en gaat een nieuw dienstverband aan voor de uren dat u erbij wilt werken. PMT stelt als voorwaarde dat u minimaal 1 dag per week daadwerkelijk met vervroegd pensioen gaat.

Wilt u meer weten? Neem dan contact op met de pensioenconsulent in uw regio. Kijk voor hun gegevens op de achterkant. 🐛

KORTE FEITEN

Ouderenregeling bij ontslag verlengd naar 2012

Wordt of bent u in 2011 als gevolg van de economische crisis ontslagen? Als u op dat moment 58 jaar of ouder bent, heeft het bestuur van PMT een bijzondere regeling getroffen.

Als u werkloos wordt, kunt u in bepaalde gevallen toch aanspraak maken op de overgangsregelingen en daardoor met vervroegd ouderdomspensioen gaan. Dat geldt ook als u in 2009 of 2010 vanwege de crisis ontslagen bent en toen al 58 jaar was. Deze regeling geldt ook als u in 2012 om economische redenen ontslagen gaat worden. Zie voor meer informatie de folder 'Ouderenregeling PMT'. Deze kunt u downloaden via www.bpmt.nl of opvragen via **(070) 3 160 860**.

Overgangsregelingen ook in 2012

Ook voor 2012 kent PMT de overgangsregelingen toe. Dat betekent dat werknemers op de leeftijd van 61 jaar en 4 maanden kunnen stoppen met werken met gebruik van de overgangsregelingen. Voldoet u aan de voorwaarden van de overgangsregelingen, dan ontvangt u deze aanvulling op het pensioen. Bij PMT is het –ook los van de overgangsregelingen– voor iedere deelnemer mogelijk om vanaf de leeftijd van 60 jaar met pensioen te gaan. Op het pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks ontvangt, staat onder de rubriek 'Voorwaardelijk Pensioen' of u recht heeft op de overgangsregelingen. Kijk voor meer informatie over de overgangsregelingen op www.bpmt.nl en op de Pensioenplanner op deze website. U kunt ook contact opnemen met Klanteninformatie, tel. **(070) 3 160 860** of met de pensioenconsulent in uw regio.

Vrijwillig zelf pensioen voortzetten bij werkloosheid?

Werkloos worden is niet goed voor uw pensioen, want de opbouw van uw pensioen stopt. Daardoor loopt u het risico op een pensioengat. PMT wil u hieraan tegemoet komen met een eigen regeling waarbij u zelf vrijwillig uw pensioen bij werkloosheid kunt voortzetten. PMT is van plan een deel van de premie voor haar rekening nemen. Het is nog onduidelijk wanneer PMT precies met deze regeling kan starten, we zijn erover in gesprek met de toezichthouder DNB. Houdt u de website in de gaten. Hier kunt u dan ook zien wat het u kost en wat het u oplevert!



KORT NIEUWS

Gepensioneerdenbijeenkomsten najaar 2011

Dit najaar verzorgt PMT gepensioneerdenbijeenkomsten. Daarvoor ontvangt u vanzelf een uitnodiging. Ontvangt u deze niet en is er wel een bijeenkomst bij u in de buurt? Dan wordt u vanzelf voor een volgende keer uitgenodigd. Wilt u daar niet op wachten? Dan kunt u zich ook via www.bpmt.nl/inschrijfsite aanmelden voor een bijeenkomst.

De gepensioneerdenbijeenkomsten in de tweede helft van 2011:

DATUM	PLAATS	LOCATIE
20 september 2011	Nijmegen	52degrees
27 september 2011	Groningen	Martiniplaza
26 oktober 2011	Rotterdam	Ahoy
01 november 2011	IJmuiden	Holiday Inn Seaport
12 december 2011	Sittard	Fortunato

SUDOKU

Een sudoku bestaat uit 9 x 9 hokjes. In elke rij, kolom en vlak moet een cijfer van 1 tot en met 9 slechts één keer worden ingevuld. Dat kan maar op één manier! Dus als alle velden gevuld zijn en er in elke rij, kolom en vlak een 1 tot en met 9 is ingevuld, is de sudoku goed ingevuld.

Mail de oplossing naar info@bpmt.nl met 'Puzzel' als onderwerp, of stuur het op een briefkaart naar:

**Pensioenfonds Metaal en Techniek, Postbus 5210,
2280 HE Rijswijk, o/v 'Puzzel'.**

Vergeet niet uw naam en adres te vermelden. Inzenden kan tot 15 september 2011. Onder de goede oplossingen worden diverse prijzen verloot.

8				1		9		2
	3			6				
							5	
		1		3				
		7	2					8
				8			6	1
2			7			6		
			8					
	6					7	9	



PMT en het herstel van Griekenland

Minister De Jager van Financiën heeft banken en pensioenfondsen opgeroepen om financiële steun te bieden aan Griekenland. Griekenland heeft die extra steun nodig, omdat het niet genoeg heeft aan de 110 miljard euro die de EU en het IMF vorig jaar hebben toegezegd. Echter, fondsen zijn niet vrij om het verzoek van de minister te steunen. Vanuit de Pensioenwet hebben pensioenfondsen de plicht de belangen van al haar deelnemers te behartigen. Alleen als de deelnemers er beter van zouden worden, zou een pensioenfonds bij een dergelijke steunoperatie betrokken kunnen zijn. Voor PMT is dit niet relevant omdat PMT geen belang meer heeft in de Griekse staat. Ruim een jaar geleden heeft PMT de beleggingen in Griekse staatsobligaties afgestoten, omdat deze niet meer pasten in het beleid van het fonds. Hetzelfde beleid van PMT geldt ook voor de andere zogenaamde 'PIIGS'-landen (Portugal, Ierland, Italië, Spanje).

Doe mee aan het deelnemerspanel van PMT!

De afgelopen periode heeft PMT verschillende communicatiemiddelen laten toetsen in deelnemerspanels, zoals het nieuwe Pensioenoverzicht, verschillende brieven en de Pensioenplanner. De informatie uit deze panels is belangrijk voor het verbeteren van de communicatie met u!

Het komende jaar worden in ieder geval 4 panels georganiseerd:

29 september 2011 – Pensioenplanner

15 december 2011 – Pensioenjournaal nieuwe vorm

15 maart 2012 – onderwerp nog nader te bepalen

14 juni 2012 – onderwerp nog nader te bepalen

Wij zoeken nog deelnemers voor de panels. De panels worden gehouden op donderdagen van 16.00 uur tot 18.30 uur. Er wordt gezorgd voor een warme snack en een broodje. Tevens krijgt u een vergoeding voor uw aanwezigheid en reiskosten.

U kunt zich via de www.bpmt.nl/deelnemerspanel inschrijven voor de panels!

Waardeoverdracht

De dekkingsgraad van PMT is in het afgelopen jaar verbeterd en beweegt zich rond de 100%. Dat betekent dat waardeoverdrachten weer in behandeling worden genomen. Houdt de berichtgeving hierover in de gaten op www.bpmt.nl.

VEELGESTELDE VRAGEN



Heb ik straks nog wel een pensioen?

Ja, uw pensioen wordt later gewoon uitgekeerd. Ook als u nu jong bent kunt u rekenen op uw pensioen van PMT.

In haar beleid houdt PMT vandaag al rekening met uitkeringen die pas over tientallen jaren betaald gaan worden. Zo spreidt PMT de beleggingen. PMT heeft bijvoorbeeld langlopende staatsleningen om de uitkeringen over bijvoorbeeld 30 jaar te betalen. We maken de pot niet leeg ten koste van jongere generaties.

KORTE FEITEN

Pensioenplanner vernieuwd!

PMT heeft de pensioenplanner grondig aangepakt. Ook een deelnemerspanel heeft de planner getoetst en nuttige verbeteringsuggesties gegeven. Wilt u weten hoeveel pensioen u netto gaat krijgen? Wilt u kijken of u eerder met pensioen kunt? Wilt u gedeeltelijk met pensioen? Wilt u digitaal uw pensioen aanvragen? Het kan allemaal op de pensioenplanner. U vindt de planner op www.bpmt.nl/pensioenplanner

Waarom is dekkingsgraad van PMT lager dan die van sommige andere grote bedrijfstakpensioenfondsen?

De dekkingsgraad van PMT is lager dan die van sommige andere grote bedrijfstakpensioenfondsen. Ook vóór de krediet- en de eurocrisis was dat het geval. Dit terwijl de beleggingsrendementen die PMT haalt, wel vergelijkbaar zijn met die van de grote fondsen.

Het verschil heeft 3 oorzaken:

1. De premie die bij PMT wordt geheven is altijd een kostendeekkende premie geweest. Het gemiddelde inkomen van deelnemers is bescheiden, daardoor zijn de premie-inkomsten minder hoog dan bij veel andere fondsen. Dit kan ook niet anders omdat PMT geen overheidssector vertegenwoordigt, maar de sector metaal in techniek. In deze sector werken met name kleinere ondernemingen die simpelweg niet meer aan premie kunnen bijdragen dan dat ze al doen. Ook in het verleden zijn de premies om die reden zo laag gehouden als verantwoord was. Om de druk op de sector zo laag mogelijk te houden, zal PMT ook in de toekomst niet meer dan de benodigde buffers aanhouden. Dit vertaalt zich echter wel in de dekkingsgraad.
2. PMT heeft –net als alle andere fondsen- last van de lage rente. Hierdoor stijgen de verplichtingen van het fonds. Fondsen kunnen ervoor kiezen om de daling van de rente af te dekken door een soort verzekering af te sluiten. Maar dat is zeer kostbaar. PMT heeft er bewust voor gekozen om wel een deel van de rente af te dekken, maar een evenwicht te zoeken tussen kosten en baten van deze renteafdekking. Dat kan ook, omdat PMT een relatief ‘jong’ deelnemersbestand heeft en daardoor een langere tijd heeft om te herstellen van de lage rente, dan dat veel andere fondsen dat hebben.
3. Omdat het gemiddelde inkomen van deelnemers in de sector bescheiden is, is indexatie zeer belangrijk. PMT heeft altijd veel geïndexeerd (pensioenen aangepast aan de prijs- en loonstijgingen). In 2008 is bijvoorbeeld nog een inhaalindexatie toegekend. Dat kost geld en ook dat zie je nu terug in de dekkingsgraad.



VRAAG HET AAN...



Pascal van den Tak Werkgeversconsulent

Pascal van den Tak 06-212 45 253
pascal.van.den.tak@bpmt.nl

Pensioentekort voorkomen?

Een aantal van onze deelnemers is benaderd door adviseurs die aanvullend pensioen verkopen om een pensioentekort te voorkomen. Soms wordt daarbij aangegeven dat zij handelen namens PMT. Maar PMT werkt absoluut niet met tussenpersonen.

Wat is een pensioentekort? Volgens vele adviseurs is er al een pensioentekort als het uiteindelijke **bruto-pensioen** lager is dan 70% van het laatstverdiende salaris.

Volgens PMT geeft juist het te bereiken **netto-pensioen** een betere indicatie. Uw kosten en wensen bepalen uiteindelijk hoeveel pensioen u later nodig heeft.

Maar hoe komt u uw te bereiken netto-pensioen nu te weten?

Via uw online pensioenplanner (via www.bpmt.nl/pensioenplanner) kunt u een netto-indicatie krijgen en kunt u verschillende berekeningen maken (bijvoorbeeld: langer doorwerken, deeltijdpensioen, etc.).

Als u het te bereiken pensioen te laag vindt, dan kunt u uw pensioen ook bij PMT aanvullen door middel van pensioeninkoop. In tegenstelling tot een adviseur heeft PMT daarbij geen winstoogmerk.

De consulenten hebben een nieuwe regio-indeling. Kijk bij de postcode voor de consulent in uw regio!

PENSIOENCONSULENTEN

Postcode: 1000 t/m 1199
Mireille de Ridder 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 1200 t/m 1399
Joep Holterhues 06- 212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 1400 t/m 2099
Mireille de Ridder 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 2100 t/m 2899
Carlo van Lingen 06-212 68 144
carlo.van.lingen@bpmt.nl

Postcode: 2900 t/m 3399
Eveline Verhage 06-115 66 453
eveline.verhage@bpmt.nl

Postcode: 3400 t/m 3599
Joep Holterhues 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 3600 t/m 3699
Carlo van Lingen 06- 212 68 144
carlo.van.lingen@bpmt.nl

Postcode: 3700 t/m 3839
Joep Holterhues 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 3840 t/m 3849
Caroline Wesselingh 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 3850 t/m 4249
Joep Holterhues 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 4250 t/m 5199
Olaf Majoer 06-212 70 943
olaf.majoer@bpmt.nl

Postcode: 5200 t/m 5699
Gerard van den Boomen 06-534 88 922
gerard.van.den.boomen@bpmt.nl

Postcode: 5700 t/m 6499
Martin Visser 06-534 88 918
martin.visser@bpmt.nl

Postcode: 6500 t/m 7499
Christien Scholten 06-502 11 035
christien.scholten@bpmt.nl

Postcode: 7500 t/m 7799
Caroline Wesselingh 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 7800 t/m 7899
Johan Meijers 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

Postcode: 7900 t/m 8399
Caroline Wesselingh 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 8400 t/m 9999
Johan Meijers 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

WERKGEVERSCONSULENTEN

Metaalunie
Cor Robertson 06-212 45 551
cor.robertson@bpmt.nl

BOVAG
Freddo Wieringa 06-212 45 169
freddo.wieringa@bpmt.nl

UNETO-VNI
Pascal van den Tak 06-212 45 253
pascal.van.den.tak@bpmt.nl

UNETO-VNI
Esther Brouwer 06-461 49 050
esther.brouwer@bpmt.nl