

Kan de communicatie beter? | 2

Principles for Responsible Investment | 3

In de etalage | 4

Nieuwe carrière voor de klas | 6

De Pensioenwet en communicatie over pensioen | 7

Vraag het aan... | 8

PensioenJournal

INZICHT BRENGT UITZICHT

RENATE WEGGEMANS, HET MOTORHUIS IN HILLEGOM

Een pensioenconsulent kan helpen

Kleine jongens worden groot, zeker als ze veel tijd hebben om te groeien. Al sinds 1919 specialiseert het Motorhuis zich in allerlei soorten motoren. Tegenwoordig ligt de focus volledig op auto's. Het bedrijf heeft zo'n 700 medewerkers, 15 vestigingen en vertegenwoordigt meerdere automerken. Maar een gevoel van kleinschaligheid en betrokkenheid blijft belangrijk. Renate Weggemans, directeur van de vestiging in Hillegom, vertelt waarom.

Gouden werknemers

"Wij geloven dat een tevreden werknemer een goede werknemer is. Daarom hechten we aan een gevoel van betrokkenheid, bijna een familiegevoel. Bij een dienstverband van vijf jaar ontvangen medewerkers van het Motorhuis een zilveren speldje. Als blijk van waardering voor hun loyaliteit en inzet. Iedere jubileum periode volgt er een nieuw speldje, telkens iets mooier. Het mooiste speldje is van goud en heeft een briljantje. Inmiddels lopen er al heel wat collega's rond die dat speldje

hebben mogen ontvangen. Daar zijn we trots op: mensen werken graag bij ons en wisselen dus ook niet snel van baan. Dat betekent ook dat we een relatief grote groep oudgedienden hebben.

Kat in het bakkie

Juist omdat onze medewerkers vaak lang bij ons blijven, hebben ze meestal een solide pensioen opgebouwd. Maar nog steeds blijft een goede informatievoorziening ontzettend belangrijk. Dat merkte ik bijvoorbeeld laatst, toen twee werknemers

'Zie ook het inlegvel met de cijfers voor 2008'

PensioenJournal

Dit is het kwartaalblad van Pensioenfonds Metaal en Techniek met informatie over uw pensioen. Het fonds wordt bestuurd door werkgevers- en werknemersorganisaties uit de Metaal en Techniek. Voor de werkgevers zijn dit o.a. BOVAG, Uneto-VNI en Metaalunie. Voor de werknemers zijn dit FNV Bondgenoten, De Unie vakbond voor industrie en dienstverlening en CNV Bedrijvenbond. Heeft u suggesties voor de inhoud? Laat het ons dan weten. PensioenJournal, Postbus 5210, 2280 HE Rijswijk of stuur een e-mail naar info@bpmt.nl

vervolg op pagina 2 >>

pensioenconsulent kan helpen

geïnteresseerd waren in het vervroegd ouderdomspensioen. Ze zouden allebei graag iets eerder willen stoppen met werken, maar twijfelden of dat haalbaar zou zijn. Een van hen zocht contact met een tussenpersoon. Maar die hebben juist een commercieel belang: ze willen je iets verkopen. Dat gebeurde ook in dit geval. Onze medewerker werd onnodig bang gemaakt zodat hij allerlei extra verzekeringen zou afsluiten. Kat in het bakkie voor de tussenpersoon, maar niet voor onze collega. Het zou hem behoorlijk wat kosten én hij zou langer moeten werken. Hij was behoorlijk teleurgesteld, dus ik stelde voor om samen eens aan te kloppen bij PMT voor een écht onafhankelijk advies. Daar vonden we uit dat het vervroegd ouderdoms zeker tot de mogelijkheden behoorden. Hij had lang bij ons gewerkt en veel gespaard, dus een extra verzekering afsluiten was helemaal niet nodig.

Helderheid voorop

Naar aanleiding van dit voorval heb ik samen met een pensioenconsulent van PMT, Freddo Wieringa, een bijeenkomst georganiseerd voor al onze medewerkers. Vooral de wat ouderen maken daar graag van gebruik. Freddo gaat op veel aspecten in: wat kan je straks verwachten van je AOW, hoe is het geregeld met het partnerpensioen, kan ik toch nog af en toe een klus doen? Daarnaast kunnen mensen ook een afspraak maken voor een persoonlijk consult. Heel verstandig, want je pensioen is een heel persoonlijke zaak. Met een pensioenconsulent weet je zeker dat die je niets wil verkopen. Die heeft daar ook geen enkel belang bij, geen verborgen agenda. Het pensioenfonds werkt niet met tussenpersonen en is geheel onafhankelijk. Dat houdt de zaken helder.

Dankbaar

De beste tip die ik zelf kan geven? Breng alles onder bij één instantie. Dan kan je ook in één overzicht zien hoe je zaken ervoor staan. Zelf heb ik een aantal jaren bij een bank gewerkt voordat ik in de autobranche terecht kwam. Toen ik van baan wisselde heb ik via waardeoverdracht alles bij PMT ondergebracht. Hoe ouder ik word, hoe dankbaarder ik ben dat ik op tijd aan mijn pensioen ben gaan denken. Voor mijn werknemers wil ik niets minder dan dat.

Inhaalindexatie bij gunstige wind

Bert van de Belt, directeur PMT

Als de wind gunstig staat, moet je uitzeilen. Dat was een belangrijke regel toen de scheepvaart volledig afhankelijk was van de wind. Bij een stevige wind en gunstige richting is je boot snel en kun je een goede koers varen, recht op je bestemming af. Had je geen geluk dan kon je dagenlang 'verwaaid' liggen, wachtend tot de wind draaide.

Het lijkt wel een beetje op ons pensioenfonds. We hebben ook wel eens 'verwaaid' gelegen. Gelukkig hebben we nu de wind weer mee. En we sturen zelf ook fors mee. De afgelopen jaren konden we onze reserves versterken en we kijken positief naar de toekomst.

Voor het tweede achtereenvolgende jaar corrigeren we de loon- en de prijsindexatie. En we kennen een extra inhaalindexatie toe. Door de economische situatie in 2003 kon het fonds destijds geen volledige indexatie toekennen. Dit jaar hebben we dat koopkrachtverlies volledig hersteld. Goed nieuws dus voor de waarde van uw pensioenopbouw. En ook goed nieuws voor de mensen die nu hun pensioen ontvangen. Daar ben ik erg blij mee.

Oproep deelnemerspanel - *Kan de communicatie beter?*

Pensioenfonds Metaal en Techniek zoekt deelnemers voor een Deelnemerspanel die mee willen helpen de communicatie van het pensioenfonds te verbeteren. We zoeken deelnemers die maximaal drie keer per jaar een ochtend of een middag verschillende communicatiemiddelen willen beoordelen. Zijn teksten begrijpelijk, is de website duidelijk, spreekt een middel aan? Dat soort vragen.

De deelnemers aan het panel blijven voor een periode van maximaal 3 jaar aan het panel verbonden. Daarna wordt een nieuw deelnemerspanel gekozen.

Wanneer het u wat lijkt, kunt u zich schriftelijk aanmelden. Heel graag horen we ook van u waarom deelname aan het panel u aanspreekt. U kunt uw aanmelding sturen naar:

Pensioenfonds Metaal en Techniek,

Postbus 5210

2280 HE Rijswijk

onder vermelding van Aanmelding Deelnemerspanel PMT.

Gezamenlijke huishouding, vastgelegd bij de notaris

EX-PARTNER NU OOK RECHT OP DEEL PENSIOEN

Om een partnerpensioen te kunnen ontvangen is het belangrijk dat uw partner 'reglementair partner' is. Samenwonen is niet voldoende. Voor het pensioenfonds is uw geliefde pas een reglementair partner als u bent getrouwd, een geregistreerd partnerschap hebt, of een gezamenlijke huishouding hebt die bij de notaris is vastgelegd. Voor de laatste groep is er nu iets veranderd.

Gezamenlijke huishouding

Heb u bij de notaris een gezamenlijke huishouding vastgelegd? Dan komt uw partner in aanmerking voor een partnerpensioen als u overlijdt. Maar als u voor 2008 uit elkaar ging, verloor uw partner alle aanspraken op uw pensioen. Dat is nu veranderd. Als u op of na 1 januari 2008 uw gezamenlijke huishouding beëindigt heeft uw 'ex' notariële partner recht op bijzonder partnerpensioen.

Hoe dat werkt

Gaat u uit elkaar? Dan moet de beëindiging van de gezamenlijke huishouding schriftelijk worden doorgegeven aan PMT, samen met een kopie van de samenlevingsovereenkomst (of -verklaring) en een uittreksel uit het register Gemeentelijke Basisadministratie (Bevolkingsregister). Uit deze papieren moet blijken dat één van beiden niet meer op hetzelfde adres woont. Als einddatum van de samenleving geldt de datum waarop volgens het uittreksel de samenwoning is beëindigd.

Vervolgens wordt een deel van de pensioenaanspraken die de deelnemer heeft opgebouwd afgesplitst voor de 'ex' partner, het zogeheten partnerpensioen. Een deel van uw opgebouwde pensioen gaat dus naar uw ex. Dit wordt net zo berekend als het bijzonder partnerpensioen bij een echtscheiding.

Wilt u meer weten over partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen?

Kijk dan op www.bpmt.nl. Of vraag naar de brochure bij Klanteninformatie.

PMT ondertekent Principles for Responsible Investment van de VN

Met de ondertekening van de Principles for Responsible Investment (PRI) van de Verenigde Naties in november 2007 bekrachtigde PMT officieel haar verantwoord beleggingsbeleid. In haar beleggingsbeleid heeft PMT zelf een aantal leidende principes geformuleerd, die de leidraad vormen bij verantwoord beleggen. Deze gelden voor alle beleggingen en alle beleggingscategorieën. De principes zijn gebaseerd op de PRI en andere internationale codes voor verantwoord ondernemen.

Bert van de Belt, directeur van PMT, is gelukkig met deze stap. "Met deze ondertekening toont PMT in verantwoord beleggen een belangrijke speler te willen zijn en te blijven. In ons vermogensbeheer worden de PRI en onze eigen principes dagelijks in de praktijk gebracht. PMT gaat uit van het principe dat beleggingen alleen goed kunnen renderen als samenlevingen zich goed kunnen ontwikkelen."

Bij schending van door Nederland ondertekende internationale verdragen, kan PMT tot uitsluiting overgaan. Dit geldt nu voor bijvoorbeeld clustermunie en antipersoonsmijnen. Maar bovenal stelt PMT zich op als een betrokken aandeelhouder, die gebruik maakt van het stemrecht op haar aandelen. PMT gaat actief in gesprek met ondernemingen wanneer deze in strijd handelen met de richtlijnen van de PRI.



Links Bert van de Belt (PMT),
rechts Michael Kortbeek (Voorzitter Commissie Beleggingen).

Metaal en Techniek is een veelkleurige sector, met heel verschillende soorten bedrijven. In deze rubriek wordt steeds een bijzonder bedrijf in de schijnwerpers gezet.



'WERKLOOS, WEINIG KANS OP EEN BAAN EN DIKWILS MET GEBOGEN SCHOUDERS.'

Zo beschrijft Gert Ruiters de mensen die bij Werkartaal binnenkomen voor begeleiding naar werk. Ruiters is directeur van een bijzonder bedrijf in de Metaal en Techniek. 'We begeleiden werklozen naar de arbeidsmarkt. Allemaal unieke mensen met talent en mogelijkheden. Maar ze hebben training, scholing, begeleiding en werkervaring nodig om hun plek in de arbeidsmarkt te vinden. Dat alles geven wij.'

Wie komen er bij Werkartaal

'De "klanten" van Werkartaal zijn heel divers. Voortijdig schoolverlaters, migranten, ex-gedetineerden; veelal mensen zonder enig diploma. We krijgen alle leeftijden in huis. Jongeren, maar ook 50-plussers die via Werkartaal opnieuw aan de slag gaan. Ons werkgebied is midden Nederland en jaarlijks bedienen we ongeveer 100 mensen.'

Totaal verschillende mensen, dat vraagt om maatwerk

'Bij sommigen ligt het accent op een degelijke vakopleiding, anderen hebben vooral baat bij specifieke training en begeleiding. We leren de werkzoekenden ook solliciteren, samenwerken en communiceren. Als het nodig is leren we ze zelfs vaktechnisch Nederlands. Het gaat om de totaalaanpak. We willen niet alleen dat de mensen een baan vinden, maar dat ze die ook houden en een echte loopbaan

opbouwen. De vakopleidingen geven we ook zelf. We leiden de mensen op tot lasser, draaier, frezer, installateur, fietsenmaker enzovoort; van alles met techniek. Het certificaat dat ze bij ons halen, is voor de meesten hun eerste papertje. Een aantal haalt zelfs hun VCA en een NIL-lasdiploma. Dat is fantastisch voor ze. Je ziet mensen hier groeien. Overigens stopt onze rol niet met het vinden van een baan. We stimuleren de nieuwe werknemers om te blijven leren en te werken aan hun toekomst.'

En hebt u geschikte kandidaten voor vacatures in de metaal?

'We worden regelmatig gebeld door werkgevers met de vraag of we nog iemand voor ze hebben. Dus het is geen probleem om mensen te plaatsen. Maar werkgevers die sollicitanten krijgen die niet of niet helemaal voldoen, mogen ze natuurlijk doorsturen naar ons! Misschien kunnen we ze alsnog trainen en geschikt maken voor de baan. Er is zelfs de mogelijkheid tot uitzenden en detacheren via Werkartaal Flex.'

Meer informatie over Werkartaal

kijk op www.werkartaal.nl, email info@werkartaal.nl of bel 030 - 691 13 31 (dagelijks tussen 08.30 en 17.00 uur)

Mail dit woord naar info@bpmt.nl met "Puzzel" als onderwerp, of stuur het op een briefkaart naar Pensioenfonds Metaal en Techniek, Postbus 5210, 2280 HE Rijswijk o.v.v. "Puzzel". Vergeet niet uw naam en adres te vermelden. Inzenden kan tot 14 maart 2008. Onder de inzenders van de juiste oplossingen worden mooie prijzen verloot.

S	B	T	D	T	L	E	V	V	S	M	E	L	K	T	A	N	D	P	E	N
L	L	A	N	A	I	N	J	E	C	T	I	E	N	R	O	Z	N	A	F	E
A	I	L	A	N	O	K	V	R	H	F	G	A	I	A	P	I	N	N	L	T
K	N	G	H	D	O	I	U	Z	E	O	R	G	E	N	E	T	I	C	A	V
K	D	K	R	K	R	E	L	I	D	E	E	O	G	S	R	B	U	R	U	L
E	E	L	E	R	S	M	L	E	E	T	M	O	E	P	A	E	R	E	W	I
N	D	I	K	O	M	C	I	N	L	U	E	R	W	I	T	E	K	A	T	E
H	A	E	N	O	E	E	N	D	B	S	L	L	R	R	I	N	L	S	E	S
U	R	R	I	N	E	L	G	H	A	O	S	E	I	A	E	B	L	A	A	R
I	M	G	L	K	R	E	E	E	S	O	N	L	C	T	S	C	H	E	L	P
S	B	O	E	Z	E	M	V	I	I	G	I	T	H	I	G	E	Z	W	E	L
V	O	O	R	H	O	O	F	D	S	H	O	L	T	E	R	B	L	A	A	S
B	L	O	E	D	O	S	K	T	I	B	E	G	T	S	N	U	K	I	N	H
B	I	N	N	E	N	O	O	R	D	I	K	K	E	D	A	R	M	I	L	T
E	N	D	E	L	D	A	R	M	E	E	O	N	T	L	A	S	T	I	N	G
O	O	G	M	E	T	I	N	G	T	D	M	G	E	H	E	M	E	L	T	E
L	U	C	H	T	P	I	J	P	A	E	E	M	O	N	D	H	O	L	T	E
S	T	I	F	T	T	A	N	D	R	N	W	O	H	A	R	T	K	L	E	P
N	E	G	E	N	O	O	G	G	A	T	G	A	M	A	N	D	E	L	E	R

Drie letters	00RLEL	OPERATIE	HERSENMERG
BOT	SCHELP	PANCREAS	KUNSTGEBIT
OOG			LINKERHAND
	Zeven letters	Negen letters	MOEDERKOEK
Vier letters	AMANDEL	BINNENoor	ONTLASTING
MILT	FLAUWTE	DIKKEDARM	
	KIEMCEL	ENDELDARM	Elf letters
Vijf letters	VULLING	GEHEMELTE	SLAKKENHUIS
BLAAR	ZITBEEN	LUCHTPIJP	
BLAAS		MONDHOLTE	Twaalf letters
BLOED	Acht letters	OOGMETING	KNIEGEWRICHT
KRUIJN	GENETICA	STIFTTAND	SCHEDELBASIS
	HARTKLEP	TALGKLIER	TRANSPIRATIE
Zes letters	INJECTIE	TANDKROON	VERZIENDHEID
BOEZEM	MELKTAND		
FOETUS	NEGENOOG	Tien letters	Vijftien letters
GEZWEL	NETVLIES	BLINDEDARM	VOORHOOFDS-
GREMEL	OORSMEER	GEHOORGANG	HOLTE

KORTE FEITEN

PENSIOENFONDS METAAL EN TECHNIEK WERKT NIET MET TUSSENPERSONEN

Soms worden werkgevers in de bedrijfstak Metaal en Techniek benaderd door mensen die zeggen dat ze tussenpersoon zijn van PMT. Zij bieden aan om advies te geven. Wij raden u aan om er niet op in te gaan. Ons pensioenfonds werkt namelijk niet met tussenpersonen, en deze bellers gebruiken onze naam zonder toestemming. Krijgt u iemand aan de lijn die zich voordoeft als tussenpersoon van PMT? Geef de gegevens dan door aan Klanteninformatie, telefoonnummer (070) 3 160 860 of mail naar info@bpmt.nl.

ONDERZOEK NIBUD

HOE ZIT HET MET UW FINANCIËLE TOEKOMST?

De meeste Nederlanders zijn niet bezig met hun financiële toekomst. Dit meldt Nibud naar aanleiding van een recent onderzoek. Het onderzoeksbureau vroeg onder meer of mensen weten wat voor pensioen zij krijgen en hoeveel geld zij achter de hand hebben voor onvoorziene omstandigheden. De meeste mensen blijken meer geïnteresseerd in het geld dat je direct kunt uitgeven. Naarmate het pensioen dichterbij komt, groeit de interesse voor financiële planning. Niettemin weet drie op de tien vijftigplussers nog steeds niet of zij voldoende pensioen hebben opgebouwd.

Bent u nieuwsgierig naar uw eigen financiële planning in de toekomst? Gebruik dan de Pensioenplanner op www.bpmt.nl.

VRAGEN?

Heeft u vragen over uw pensioenregeling, bijvoorbeeld over uw premies, opgebouwde pensioenrechten, pensioenbeleggen, uitkering en dergelijke, mail dan naar info@bpmt.nl of bel Klanteninformatie 070 3 160 860.

Gepensioneerden vinden nieuwe carrière voor de klas

Hoe repareer ik een fietslamp? Wat is een magnetisch veld? Hoe wordt een computer gemaakt? Bijna overal komt techniek bij kijken. En kinderen op de basisschool vinden het reuze interessant. De afgelopen jaren vonden vele gepensioneerden uit de technische bedrijfstakken een nieuwe carrière als Techniek Coach. Via Bureau TOP bezoeken ze jaarlijks circa 3.000 basisscholen en 90.000 kinderen. De gastlessen spreken aan. Daarom zoekt Bureau TOP weer nieuwe vaklieden die Techniek Coach willen worden.

Belang van techniek

Binnen de technische sectoren was men het er al lang over eens, maar gelukkig vinden tegenwoordig ook steeds meer onderwijskundigen en leerkrachten dat techniek thuishoort in het basisonderwijs. En terecht, want geen ander vak is zó verweven met ons dagelijks leven. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen heeft het onderwerp techniek sinds kort ook opgenomen in de Cito-toets.

Afwisselende gastles

Een Techniek Coach geeft een gastles van ongeveer 3,5 uur. Zo'n les ziet er als volgt uit:

- 'Praatje' over het vak
- Korte introductie met aansprekende voorbeelden, die duidelijk maken dat techniek overal om ons heen is, met een korte videofilm.
- Leerlingen gaan vervolgens aan de slag met een speciaal werkschrift. Ze ontdekken techniek op verschillende manieren; zelf paperclips maken, een gloeilamp laten branden, meten, wegen, et cetera.

Techniek Coach. Iets voor u?

Een geschikte gastdocent heeft... Gewerkt in de techniek en een technische opleiding. Het maakt niet uit of u lasser, afdelingschef, fietsenmaker of elektricien bent geweest. Het gaat erom dat u kunt vertellen over techniek en uw eigen werkervaringen. Verder moet u zo'n twaalf uur per week hieraan kunnen besteden. Gastdocent wordt u in principe voor drie jaar.

Talenten... Het belangrijkste is dat u enthousiast bent over het vak techniek. En het is belangrijk dat u graag met kinderen omgaat. U krijgt lesmateriaal voor de lessen en een meerdaagse training.

Geen salaris, maar wel... Themadagen, uitjes, een landelijk netwerk van ervaren technici, een kilometervergoeding, een vrijwilligersvergoeding van 85 euro per maand en het belangrijkste... enthousiaste kindergezichten.

Meer informatie?

Een informatiepakket kan worden aangevraagd via Bureau TOP
Telefoon: 0172-23 66 00
of mail mvoors@bureautop.nl
Website www.techniekcoach.nl.



De Pensioenwet

Per 1 januari 2007 is de Pensioenwet (PW) van kracht. De nieuwe Pensioenwet stelt strikte voorwaarden aan communicatie over het pensioen. Deze voorwaarden gelden vanaf 1 januari 2008.

Zo heeft de Pensioenwet de 'Startbrief' verplicht gesteld. Hierin staat alle relevante informatie over de pensioenregeling van PMT. De 'Startbrief' wordt vanaf 1 januari 2008 aan iedere nieuwe deelnemer van PMT verzonden. Binnen 3 maanden nadat zij bij hun werkgever in dienst zijn gekomen ontvangen ze een brief van het pensioenfonds.

Stopt u met werken in de bedrijfstak Metaal en Techniek en bouwt u daardoor ook geen pensioen meer op bij PMT, dan ontvangt u voortaan een 'Eindbrief'. Deze ontvangt u binnen 3 maanden nadat u bent gestopt in de bedrijfstak en informeert u over uw opgebouwde pensioenaanspraken bij PMT.

Pensioenbeleggen

Met betrekking tot Pensioenbeleggen worden in de nieuwe Pensioenwet eisen gesteld aan de informatieverstrekking over het mogelijke (eind)saldo. Pensioenfondsen moeten heel duidelijk aangeven welke beleggingsrisico's er zijn verbonden aan pensioenbeleggen.

UPO

Ieder pensioenfonds is verplicht om jaarlijks een Pensioenoverzicht te versturen aan de mensen die een pensioen opbouwen, de deelnemers. Oud deelnemers krijgen elke 5 jaar een overzicht. Pensioenfonds Metaal en Techniek deed dat al enkele jaren op die manier. Het uiterlijk van het nieuwe Pensioenoverzicht wordt wel aangepast aan het nieuwe Uniform Pensioenoverzicht (het 'UPO') zodat het is afgestemd op de Pensioenwet. Nieuw is dat vanaf 2008 ook de ex-partner van een gescheiden deelnemer een Pensioenoverzicht ontvangt. Daarnaast krijgen gepensioneerden en nabestaanden voortaan een uitkeringsoverzicht.

COLUMN Ton Holster



Ze zijn er voor U!

Op een vrijdagmiddag rinkelde de telefoon. Een goede vriend aan de lijn. 'Hoe gaat het ermee?' Op de achtergrond hoorde ik receptiegeluiden. Dat was ook precies waar hij zich bevond, op een receptie. Nu is dat toevallig, samen met verjaardagsfeestjes, de uitgelezen plek om over pensioen te praten.

Zo ook die vrijdagmiddag. Mijn vriend voerde een gesprek over 'bijna stoppen met werken'. Zijn gesprekspartner kon binnen een jaar met pensioen, maar hij twijfelde. Voornamelijk over zijn financiën. En of hij er nog naast zou werken of toch langer doorgaan. Inmiddels had hij hier en daar wat geïnformeerd, zonder veel wijzer te worden. En ja, wat is er nou beter dan lotgenoten bevragen? En iedereen kent wel weer iemand. Het ging over de kleinmetaal en mijn vriend kende daar iemand.

Het mobieltje werd in de hand van de aanstaande gepensioneerde gedrukt. En vriendschappelijk werd ik dan ook aangesproken met 'hallo, Ton kan jij me vertellen wat ik krijg als ik met de VUT ga?' Ehm. Alsof iedere deelnemer een standaardbedrag ontvangt! Dus ik heb eerst uitgelegd dat de VUT niet meer bestaat en we nu spreken van vervroegd ouderdompensioen. Dat maakt het leven er niet makkelijk op, want vervroegd ouderdompensioen is erg persoonsgebonden. Ik kon die middag dus slechts de grootste misverstanden wegnemen en hem een beetje op weg helpen. De vragensteller wilde vooral weten 'wat krijg ik?' Mijn belangrijkste advies was dan ook, neem contact op met je pensioenfonds. Ze zijn ervoor. En bovendien, ze hebben er verstand van.

Ton Holster

Voorzitter Deelnemersraad
Pensioenfonds Metaal en Techniek



Mireille de Ridder,
06-534 88 920
postcodegebied 1000-1999



APK voor je pensioen

Na een jaar aan de slag te zijn als pensioenconsulent bij PMT merk ik in mijn regio dat de meeste deelnemers in onze sector een goed pensioen hebben opgebouwd.

Echter, in de drukte van alledag staat men er niet altijd bij stil dat er een aantal gebeurtenissen kan plaatsvinden die behoorlijk vervelende gevolgen kan hebben. Zowel voor de hoogte van het pensioen als het moment dat je met pensioen zou willen gaan.

Zaken als echtscheiding, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, verandering van baan, faillissement van de werkgever of een lange tijd buiten de sector werken, kunnen groot effect hebben op toekomstdromen. Het is daarom belangrijk om - circa elke 5 jaar - even stil te staan bij uw pensioen. Het gaat tenslotte om het inkomen waar je straks gemiddeld zo'n 20 jaar van rond moet komen. Net zoals de APK voor de auto, is het belangrijk om je pensioen regelmatig onder de loep te nemen. Zodat je tijdig mankementen kunt opsporen waardoor de langste vakantie van je leven straks zonder 'panne' verloopt!

Zijn er omstandigheden waarover u niet zeker bent? Neem gewoon contact op met de pensioenconsulent in uw regio! De contactgegevens vindt u hiernaast.

Pensioenconsulenten



Rob van der Want
Teamleider pensioenconsulenten PMT
RWA@bpmt.nl



Eveline Verhage
06-212 68 144
postcodegebied
2000-2999



Esther Brouwer
06-212 70 943
postcodegebied
3000-3399 & 4300-4699



Erna Bezemer
06-212 44 106
postcodegebied
3400-4299



Gerard vd Boomen
06-534 88 922
postcodegebied
4700-5399 & 5500-5699



Martin Visser
06-534 88 918
postcodegebied
5400-5499 & 5700-6499



Christien Scholten
06-502 11 035
postcodegebied
6500-7499



Caroline Wesseling
06-551 00 831
postcodegebied
7500-8399



Johan Meijers
06-534 88 921
postcodegebied
8400-9999

Werkgeversconsulenten



Cor Robertson
06-212 45 551



Freddo Wieringa
06-212 45 169



Pascal vd Tak
06-212 45 253

COLOFON

Pensioenjournaal is een uitgave van Pensioenfonds Metaal en Techniek.

HOOFDREDACTIE Bestuursbureau Pensioenfonds Metaal en Techniek - info@bpmt.nl

REDACTIE & COÖRDINATIE Mn Services NV

TEKST Bruil & Brandsma Communicatie BV

VORMGEVING EN REALISATIE

Ontwerpwerk, Den Haag

DRUK Forms Broker BV, Almere

ILLUSTRATIE Bert Dekker

FOTO'S Rob Melchior

OPLAGE 600.000