



PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek



PENSIOEN • JOURNAAL

Kwartaalblad van het Pensioenfonds Metaal en Techniek • HERFST 2009

pagina 2
**LAAT U NIETS
ONNODIGS
VERKOPEN**

pagina 3
KAAL MASTEN

pagina 5
KORTE FEITEN...
Ouderenregeling
ook in 2010.
AOW partnertoeslag
verandert in 2011.

pagina 6
PUM:
Uw kennis doorgeven
na uw pensioen?



PMT herstelt

In juli van dit jaar werd het herstelplan van PMT door De Nederlandsche Bank goedgekeurd. In dit herstelplan staan forse maatregelen. Geen indexatie totdat de dekkingsgraad de 105% heeft bereikt en verhoging van de premie. Maatregelen die het bestuur van PMT niet makkelijk heeft genomen. Het bestuur beseft heel goed dat er offers worden gevraagd van haar deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Tegelijkertijd heeft PMT in het verleden bewezen dat gemiste indexaties direct werden ingehaald zodra dat enigszins mogelijk was. Dit kan vanaf een dekkingsgraad van 120%.

Verbetering financiële positie

In de loop van het jaar verbeterde de financiële positie van het fonds. Aan het eind van het tweede kwartaal was de dekkingsgraad 92% en aan het eind

van het derde kwartaal 97%. De beleggingen van het fonds deden het goed, het rendement kwam uit op 9,0%. PMT publiceert iedere maand de dekkingsgraad op www.bpmt.nl.

vervolg op pagina 2 >>



pagina 8
**VRAAG HET DE
CONSULENT**
Gerard van de Boomen

Winst is voor U



Bert van de Belt, DIRECTEUR PMT

De afgelopen maanden is er in de media veel aandacht geweest voor financiële instellingen. Nog vers in het geheugen ligt het faillissement van DSB. Veel mensen zijn hierdoor getroffen. Sommigen omdat zij hierdoor geld kwijt raken, veel anderen omdat zij met grote problemen en schulden blijven zitten.

Ook in consumentenprogramma's krijgt dit verschijnsel veel aandacht. Toch hebben de ontwikkelingen en publiciteit soms ook een keerzijde. Regelmatig worden pensioenfondsen in één adem genoemd met andere financiële instellingen. Daardoor ontstaat de indruk dat het er bij uw pensioenfonds net zo aan toe gaat als bij een commerciële organisatie. Onze deelnemers en gepensioneerden stellen dan ook regelmatig de vraag hoe het met onze kosten en risico's zit. Kan ik mijn pensioenfonds nog wel vertrouwen?

Ik kan hier duidelijk over zijn. PMT is een bedrijfstakpensioenfonds en heeft géén winstoogmerk. De rendementen die we maken worden gebruikt om de pensioenen waardevast te houden en de premie zo laag als mogelijk. Ook de kosten voor de administratie en uitvoering van de regeling liggen veel lager dan bij commerciële partijen.

In ons herstelplan geven we uitleg hoe en wanneer wij uit de problemen komen die door de kredietcrisis zijn ontstaan. Het herstel gaat een stuk sneller dan is voorzien in het herstelplan. En gelukkig blijkt de echte werkelijkheid positiever dan we in het herstelplan mochten meenemen.

vervolg van pagina 1 >>

PMT herstelt

Kassa onderzoek

Begin november besteedde het televisieprogramma Kassa aandacht aan de herstelplannen van verschillende pensioenfondsen. Ook het PMT herstelplan werd beoordeeld. Er werd in het programma een inktzwart en onterecht beeld geschetst. PMT is het dan ook niet eens met de wijze waarop het onderzoek werd uitgevoerd. Er werd gerekend met een niet reële stijging van de prijzen en het effect van de rente werd niet meegenomen. Ook werd een erg belangrijk punt uit het PMT herstelplan, de indexatie en de inhaalindexatie niet juist meegenomen. En dat maakt een heel groot verschil op de rekensom! PMT betreurt de onrust die het heeft veroorzaakt. Omdat PMT liever zelf met haar deelnemers en gepensioneerden praat, heeft zij besloten om niet aan het programma mee te werken.

Meer informatie?

Op de website vind u alle informatie over het herstelplan. Ook de medewerkers van Klanteninformatie en de pensioenconsulenten staan voor u klaar. Tijdens de gepensioneerdenbijeenkomsten licht PMT de situatie van het fonds uitgebreid toe. 🐾

Laat u niets onnodigs verkopen!

Bij PMT komen regelmatig vragen binnen van bezorgde mensen. Van een verzekeringsadviseur hebben zij gehoord dat hun pensioen bij PMT te laag is. Of dat hun partner slecht verzorgd achter blijft, als de werknemer iets zou overkomen. Door de adviseur worden dan aanvullende verzekeringen aangeboden om dit te 'repareren'.

Het beeld dat wordt voorgespiegeld is vaak niet juist. De aanvullende verzekeringen die deze adviseurs aanbieden zijn lang niet altijd nodig. Maar ze kosten u wel veel geld!

Daarom adviseren wij u om eerst op de pensioenplanner te kijken. Daar vindt u alle informatie over uw eigen pensioen. De pensioenconsulenten kunnen u, in geval van twijfel, verder informeren. Dat doen zij kosteloos en zonder winstoogmerk. Kijk voor de pensioenplanner op www.bpmt.nl of neem contact op met de consulent in uw regio. 🐾



Foto: Rob Melchior

KAAL MASTEN

Van laag tot hoog

Jos van den Hurk, algemeen directeur Kaal Masten

Grote hoeveelheden zogenaamd ‘zwart’ staal worden bij Kaal Masten afgeleverd. Het wordt er verwerkt tot masten in alle soorten en maten. Het bedrijf in Oss levert alle typen masten waar ‘iets aan hangt’; van gewone lichtmasten tot 180 meter hoge zendmasten, van cameramasten en fileborden tot reclamemasten. En niet alleen voor de Nederlandse markt, hun masten staan in heel Europa.

Jos van den Hurk, algemeen directeur, vertelt met trots over het bedrijf. ‘Sinds 1966 specialiseren we ons in masten. We kunnen alles. En dat is ook onze kracht. 80% van onze producten is maatwerk. We werken dan ook veel samen met architecten, gemeentes met speciale wensen of bedrijven die bijzondere masten nodig hebben.’

Bij Kaal Masten werken circa 115 mensen. Het bedrijf is 40.000 m² groot en alles ziet er piekfijn uit.

Hoe houdt dit bedrijf stand in een tijd van bezuinigingen? Van den Hurk: ‘Onze markt verandert snel, dus we zoeken voortdurend nieuwe kansen. Neem bijvoorbeeld de zendmasten voor GSM en UMTS. We zagen natuurlijk al aankomen dat er op

een gegeven moment genoeg zouden zijn geplaatst. Vier jaar geleden zijn wij ons daarom meer gaan richten op het maken van reclamemasten. Dat gaat nu prima. En onder andere in Italië zagen we kansen omdat er een goede markt is voor afspanmasten voor metro, tram en dergelijke. We doen daar nu goede zaken.’

Zo wordt er bij jullie dus ook Italiaans gesproken? Van den Hurk lachend: ‘Ja, en veel meer talen hoor. We hebben medewerkers uit de omgeving, maar ook vakmensen uit Polen, Duitsland en Engeland. Voor buitenlandse leveringen hebben we ook in verschillende landen vertegenwoordigingen en eigen verkoopkantoren. We zijn een echt Brabants bedrijf, maar wel met internationale schwing.’

VRAGEN EN ANTWOORDEN

Regelmatig krijgt PMT vragen over het Herstelplan. Soms zijn mensen boos, verontwaardigd of teleurgesteld. De meest voorkomende vragen en antwoorden zetten we hier op een rij.

De premies gaan omhoog en er wordt geen toeslag verleend op mijn pensioen. Hoe zit het eigenlijk met de beloning van de bestuurders van PMT? Bij PMT worden geen bonussen uitgekeerd aan directie of medewerkers. Het bestuur van PMT ontvangt voor haar werkzaamheden een onkostenvergoeding. Ook zij ontvangen geen bonus voor hun werkzaamheden. Ieder jaar maakt het fonds in het jaarverslag bekend wat de onkostenvergoedingen waren.

Kan het pensioenfonds niet bezuinigen op haar eigen kosten? PMT heeft geen winstoogmerk en heeft mede door haar omvang zeer lage uitvoeringskosten. 0,5% van de pensioenpremie is bestemd voor de uitvoering van de pensioenregeling. Natuurlijk houdt PMT altijd scherp in de gaten of deze kosten lager kunnen met behoud van dezelfde kwaliteit.

Worden we gecompenseerd voor de hogere premies en het niet toekennen van indexatie? Als de dekkingsgraad weer op 105% of hoger ligt, mag het bestuur besluiten om weer te gaan indexeren. PMT heeft in het verleden gemiste indexaties altijd weer ingehaald bovenop de normale indexatie. Dat kan boven een dekkingsgraad van 120%.

Ton Holster stopt met Deelnemersraad

Ton Holster heeft zich negen jaar lang met erg veel toewijding, kennis en energie ingezet als voorzitter van de Deelnemersraad. Daar heeft hij uw belangen te vuur en te zwaard verdedigd. Het bestuur en de medewerkers van PMT zullen Ton enorm missen. En u mogelijk ook, want in dit blad leest u zijn laatste column. In het volgende Pensioenjournaal vindt u een interview met Ton waarin hij zijn opvolger zal voorstellen.

SUDOKU

Een sudoku bestaat uit 9 x 9 hokjes. In elke rij, kolom en vlak moet een cijfer van 1 tot en met 9 slechts één keer worden ingevuld. Dat kan maar op één manier! Dus als alle velden gevuld zijn en er in elke rij, kolom en vlak een 1 tot en met 9 is ingevuld, is de sudoku goed ingevuld.

		1	6				3	7
		9						
3					8			9
	4		1					8
			3			6		
	5				6	1		4
	1		7	6				
		4		9			6	
8			4		3			

Mail de oplossing naar info@bpmt.nl met 'Puzzel' als onderwerp, of stuur het op een briefkaart naar: **Pensioenfonds Metaal en Techniek, postbus 5210, 2280 HE Rijswijk, ovv 'Puzzel'.**

Vergeet niet uw naam en adres te vermelden. Inzenden kan tot 15 februari 2010. Onder de goede oplossingen worden diverse prijzen verloot.

KORTE FEITEN

Let op: AOW partnertoeslag verandert al in 2011

Met ingang van 2011 komen mensen die dan 65 jaar worden en van wie de partner meer dan 10 jaar jonger is, niet langer meer in aanmerking voor de AOW Partnertoeslag.

Deze maatregel van de overheid loopt vooruit op de volledige afschaffing van de AOW Partnertoeslag in 2015.

Nu is het nog zo geregeld dat als iemand 65 jaar wordt en AOW krijgt, de jongere partner een partnertoeslag ontvangt. Net zolang totdat de partner ook 65 jaar wordt en een eigen AOW krijgt.

Vanaf 2011 verandert dat dus, totdat in 2015 deze toeslag helemaal is afgeschaft. Dat kan betekenen dat het inkomen fors daalt als de jongere partner geen eigen inkomsten heeft! Laat u zich dus goed informeren over wat dit in uw situatie betekent. Meer informatie? Neem contact op met de pensioenconsulenten of Klanteninformatie (070) 316 08 60

Overgangsregelingen 2010

Wil u in 2010 vervroegd met pensioen? Dan is het goed om te weten dat het bestuur van PMT heeft besloten de overgangsregelingen ook in 2010 toe te kennen. Daarvoor moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Ook in 2010 kunt u op zijn vroegst op uw 60^{ste} met pensioen.

Wilt u weten of u recht hebt op de overgangsregelingen? Kijk op uw pensioenoverzicht onder de rubriek Voorwaardelijk pensioen. Daar staat de eventuele aanvulling vermeld. Wilt u meer weten? Kijk op de pensioenplanner op www.bpmt.nl of neem contact op met de pensioenconsulenten of Klanteninformatie (070) 316 08 60.

Ouderenregeling ook in 2010

De ouderenregeling wordt ook in 2010 voortgezet voor mensen die worden ontslagen door de economische crisis en die 58 jaar of ouder zijn. Hierdoor blijft men zicht houden op de (voorwaardelijke) overgangsregelingen. Kijk voor meer informatie op www.bpmt.nl



PUM NETHERLANDS SENIOR EXPERTS

Uw kennis doorgeven na uw pensioen?



Tijdens uw loopbaan heeft uw veel kennis en ervaring opgedaan. Kennis die in ontwikkelingslanden goed van pas kan komen. Via PUM gaan Nederlandse gepensioneerden naar ontwikkelingslanden om bedrijven daar op weg te helpen.

PUM Netherlands senior experts zendt gepensioneerde professionals uit naar kleine en middelgrote bedrijven in ontwikkelingslanden. Tijdens korte missies (twee tot drie weken) wordt kennis overgebracht en direct in de praktijk gebracht. Ze doen dat onafhankelijk en belangeloos, in meer dan 70 landen in Afrika, Azië en het Middenoosten, Latijns Amerika en Centraal en Oost Europa.

Mensen voor mensen

Elk jaar zendt PUM zo'n 2000 senior experts uit naar bedrijven die behoefte hebben aan kennis die

er ter plaatse niet is. Dat stimuleert ontwikkeling op een doeltreffende manier.

Er is veel vraag naar mensen uit de Metaalsector. Paul Dielissen is sectorcoördinator Metaal voor PUM. Hij beoordeelt de projectaanvragen uit het buitenland en verzorgt de 'match' tussen bedrijven en experts. "Onze experts hebben hun roots in de werkplaats," zegt hij. "Management- en ondernemerskwaliteiten zijn zeker nodig. Maar praktische kennis en ervaring zijn belangrijk om vertrouwen te wekken. Alleen dan wordt er ook echt wat gedaan met je adviezen."

Eerst de organisatie, dan de techniek

UD PANDE BESI, BALI

Dat een PUM-expert flexibel moet zijn ontdekte expert Paul Dielissen in de smederij van Wayan Jegog op Bali. Dit familiebedrijf maakt eenvoudige landbouwmachines en gereedschappen en wilde haar productieprocessen en producten verbeteren. Al snel bleek dat organisatieverandering eerst aan de orde was.

De eigenaar, een echte vakman, kon alles, deed alles en delegerde niet. Daardoor bleven dochter en schoonzoon, aan de zijlijn staan.

Op advies van de expert heeft de dochter leren calculeren en alle processen rondom het werk overgenomen.

De vader kon zich volledig op de techniek richten.

Dat leidde tot een productiestijging van 30%. De expert kon de smid ook op technisch gebied adviseren, onder meer over het bouwen van de machines uit plaatwerk.

Dat leverde een aanzienlijke voorsprong op de concurrentie op. Daarnaast werden adviezen gegeven voor marketing, veiligheid en nieuwe inrichting van de werkplaats.

PUM-expert: iets voor u?

PUMmers hebben 30+ jaar ervaring en beschikken over specialistische kennis in hun vak. Ze willen graag helpen bij kennisoverdracht. Uit idealisme, omdat ze nog graag met hun vak bezig zijn en uit interesse voor andere delen van de wereld.

Ze zijn flexibel en hebben doorzettingsvermogen, hebben actieve kennis van Engels, Frans of Spaans en beschikken over een professioneel netwerk in Nederland. Interesse? Kijk op www.pum.nl 🐘



Wat vadertje Drees had gewild?

Ton Holster, VOORZITTER DEELNEMERSRAAD

Mijn jongste zoon vroeg me van de week 'Pa wie was nou eigenlijk vadertje Drees waar ik veel ouderen met zoveel respect over hoor praten?' En ik hoorde hem erbij denken: 'Jij moet het weten want het is toch iets uit jouw tijd...'

Zijn vraag overviel me toch wel even. Dat hij daar mee bezig was! En natuurlijk moest ik daar antwoord op geven. Ik vertelde dat 'vadertje Drees' in 1957 de grondlegger was van de AOW.

De gedachte was dat mensen vanaf hun 65^{ste} verjaardag een basisinkomen hebben zodat ze niet ten prooi vallen aan armoede. Iedereen bouwt van zijn 15^e tot 65^e ieder jaar 2% AOW op. Sindsdien wilden regeringen er aan sleutelen maar niemand durfde er zijn vingers aan te branden. Aanpassing van de AOW stond nooit in een verkiezingsprogramma.

Een wereldwijde crisis bracht daar verandering in. Het mes ging in de AOW. Niet het ingezetenschap maar het aantal gewerkte jaren wordt mogelijk de nieuwe regel. En de AOW gaat stapsgewijs twee jaar later in, met 67 jaar.

Zelfs zijn eigen partij meende dat 'vadertje Drees' dat eigenlijk ook had gewild. Ik vermeld hierbij graag dat Drees in 1971 afscheid nam van de PvdA. En dat was niet omdat hij het lidmaatschap te duur vond.

'Maar Pa, dat is toch niet eerlijk?' zei mijn zoon nadat ik was uitgesproken. 'Nee jongen, dat noemen ze nou politiek!, verzuchtte ik'

VRAAG HET AAN...



Gerard van de Boomen Pensioenconsulent

Postcodegebied: 6500 t/m 6599
Gerard van de Boomen 06-534 88 922
gerard.van.den.boomen@bpmt.nl

Voor iedereen die pensioen opbouwt bij PMT wordt een bedrag gereserveerd dat aan de nabestaande partner wordt uitbetaald als de deelnemer overlijdt. Dus ook als de deelnemer nog lang niet met pensioen was. Dit heet Partnerpensioen. De overheid keert een ANW uitkering uit aan nabestaanden. Maar deze uitkering wordt *alleen* uitgekeerd aan mensen die zijn geboren voor 1 januari 1950, die jonger zijn dan 65 jaar, en die kinderen onder de 18 jaar verzorgen óf arbeidsongeschikt zijn.

Om uw nabestaanden iets extra's te bieden, heeft PMT de vrijwillige ANW Pensioenverzekering. Dit is een risico-verzekering om het Partnerpensioen te verhogen tot de partner 65 jaar wordt.

Zo sprak ik een echtpaar, waar de man (39) aangaf dat hij zijn vrouw (36) goed

'achter wilde laten'. Hij vond het bedrag aan Partnerpensioen niet voldoende. Het afsluiten van de ANW Pensioenverzekering was voor hen een goede oplossing.

Ik sprak ook een man die 1 juli 2009 was ontslagen. ANW Pensioenverzekering stopt dan automatisch. Hij en zijn vrouw hebben ervoor gekozen om het tijdens zijn WW toch vrijwillig voort te zetten.

In de brochure 'ANW Pensioen' kunt u meer lezen. U kunt hem vinden op de website (www.bpmt.nl) of u kunt de brochure telefonisch opvragen (070-3160860).

PENSIOENCONSULENTEN

Postcode: 1000 t/m 1199
Mireille de Ridder 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 1200 t/m 1399
Erna Bezemer 06-212 44 106
erna.bezemer@bpmt.nl

Postcode: 1400 t/m 2269
Mireille de Ridder 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 2270 t/m 3199
Eveline Verhage 06-212 68 144
eveline.verhage@bpmt.nl

Postcode: 3200 t/m 3399
Olaf Majoor 06-212 70 943
olaf.majoor@bpmt.nl

Postcode: 3400 t/m 3839
Erna Bezemer 06-212 44 106
erna.bezemer@bpmt.nl

Postcode: 3840 t/m 3849
Caroline Wesselingh 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 3850 t/m 4299
Erna Bezemer 06-212 44 106
erna.bezemer@bpmt.nl

Postcode: 4300 t/m 5199
Olaf Majoor 06-212 70 943
olaf.majoor@bpmt.nl

Postcode: 5200 t/m 5699
Gerard van den Boomen 06-534 88 922
gerard.van.den.boomen@bpmt.nl

Postcode: 5700 t/m 6499
Martin Visser 06-534 88 918
martin.visser@bpmt.nl

Postcode: 6500 t/m 6599
Gerard van den Boomen 06-534 88 922
gerard.van.den.boomen@bpmt.nl

Postcode: 6600 t/m 7499
Christien Scholten 06-502 11 035
christien.scholten@bpmt.nl

Postcode: 7500 t/m 7799
Caroline Wesselingh
06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 7800 t/m 7 899
Johan Meijers 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

Postcode: 7900 t/m 8399
Caroline Wesselingh 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 8400 t/m 9999
Johan Meijers 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

WERKGEVERSCONSULENTEN

Metaalunie
Cor Robertson 06-212 45 551
cor.robertson@bpmt.nl

BOVAG
Freddo Wieringa 06-212 45 169
freddo.wieringa@bpmt.nl

UNETO-VNI
Pascal van den Tak 06-212 45 253
pascal.van.den.tak@bpmt.nl

UNETO-VNI
Esther Brouwer 06-461 49 050
esther.brouwer@bpmt.nl