

Wist u dat ...

... Nederland het beste pensioenstelsel ter wereld heeft!

Voor het derde opeenvolgende jaar is het Nederlandse pensioenstelsel, met de combinatie van AOW en aanvullend pensioen, uitgeroepen als beste ter wereld. Dat blijkt uit onderzoek van Mercer. De onderzoekers waarschuwen wel dat het gat tussen de pensioenleeftijd en de levensverwachting steeds groter wordt, de rente laag is en de aandelenmarkt instabiel. Oftewel, het kan niet zo blijven allemaal. Maar voorlopig staan we toch maar mooi op 1. Met op 2 Australië en op 3 Zwitserland.

... U bij PMT pensioen kunt opbouwen terwijl u werkloos bent

Er was tot en met 2010 een landelijke regeling voor mensen die hun baan kwijtraakten om toch pensioen te blijven opbouwen: het FVP. Die regeling is afgeschaft. Daarom heeft PMT een eigen FVP-regeling in het leven geroepen. Die gaat na een halfjaar in en neemt 75% van de pensioenpremie van u over. Zelf betaalt u dan 25%.
Wat kunt u doen? Kijk op www.bpmt.nl/werkloos om uit te rekenen of de regeling zinvol voor u is.

... U lid kunt worden van de deelnemersraad

Gaan pensioenen u aan het hart? Bent u lid van FNV Bondgenoten en werkt u op dit moment in de sector Metaal en Techniek? Kom dan actief meepraten over het beleid van PMT. Er is een deelnemersraad, waar we op dit moment nieuwe, enthousiaste (met name ook jonge en vrouwelijke) leden voor zoeken. Wilt u eerst weten of het iets voor u is? Dan kunt u met één van onze leden praten over wat er zoal bij komt kijken.
Wat kunt u doen? Geef u op voor de deelnemersraad via info@bpmt.nl of bel Robbert van der Heijden op 070-319 84 80.

Vraag: "Krijg ik door de crisis minder pensioen dan ik aan premie heb betaald?"

Nee. Absoluut niet. Afhankelijk van de economische omstandigheden, de hoogte van de premie en de inhoud van de pensioenregeling, kan het pensioen oplopen tot vier keer het bedrag dat u en uw werkgever hebben ingelegd. De beleggingsopbrengsten op lange termijn en de relatief lage kosten van een pensioen zorgen ervoor dat u altijd meer krijgt uitgekeerd dan u aan premie heeft betaald.

Het Pensioenakkoord

Omdat we met z'n allen steeds ouder worden en fondsen steeds gevoeliger voor schokken op financiële markten, is het oude landelijke pensioenstelsel niet meer van deze tijd. Dus wordt er door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (minister Kamp) en de Stichting van de Arbeid hard gewerkt aan een nieuwe set afspraken: het Pensioenakkoord. De belangrijkste uitkomsten tot nu toe:

- De pensioenleeftijd gaat naar 66 jaar in 2020 en 67 jaar in 2025.
- De AOW wordt jaarlijks verhoogd met CAO-loonstijging en 0,6% extra verhoging tussen 2013 en 2028.
- Eerder stoppen met werken kan, maar betekent korting van AOW met 6,5% per jaar. Bij langer doorwerken krijgt u een toeslag van 6,5%.
- Werkenden met lage inkomens krijgen belastingvoordeel na hun 61ste verjaardag. Door dat geld te sparen kunnen ze toch vóór hun 66ste met pensioen.
- De levensloopregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Maar niet volledig: wie nu spaart voor vervroegd pensioen mag dat blijven doen.
- Er komt een 'vitaliteitsregeling' waarbij maximaal € 20.000,- mag worden gespaard.

De verwachting is dat in 2014 de nieuwe pensioenregelingen van de pensioenfondsen een feit zullen zijn.

Premievoorstel minister Kamp

Minister Kamp heeft gezegd dat pensioenfondsen in 2012 de pensioenpremie niet extra hoeven te verhogen. Toch heeft PMT premieverhoging wel als reparatiemiddel genoemd. Hoe zit dat? Het voorstel van de minister komt erop neer dat de premie niet extra hoeft bij te dragen aan het herstel. Dit staat los van de premiestijging van 1% die PMT al in het herstelplan van 2009 heeft staan. Wat de definitieve verhoging wordt, besluit het bestuur van PMT de komende maanden.

Wat is korten van pensioen?

Uw pensioeninkomen bestaat over het algemeen uit twee onderdelen: de AOW van de overheid zodra u 65 jaar wordt en uw pensioen bij PMT. Het korten van pensioen waarover PMT mogelijk moet besluiten, heeft geen invloed op uw AOW. Als er gekort wordt, dan betekent het dat PMT de pensioenen met een bepaald percentage moet verminderen. Dit percentage geldt voor het bruto pensioenbedrag voor iedereen bij PMT. Dus ook voor de mensen die nu nog werken, met vervroegd ouderdomspensioen zijn of een nabestaandenpensioen ontvangen. Hoe hoog het percentage kan zijn, is nu niet te zeggen, maar dit kan wel tussen de 6 en 9% worden. In februari 2012 weten we meer.

Rekenvoorbeeld: Stel dat PMT 7% moet korten. Wat betekent dat voor iemand die nu van PMT een pensioen ontvangt van bruto € 5000,- per jaar?

7% van € 5000,- is € 350,- bruto per jaar. Netto per maand komt dat neer op zo'n € 20,- minder pensioen. Het exacte netto bedrag hangt af van uw totale inkomen.

Mogen wij u helpen?

We kunnen ons goed voorstellen dat u na het lezen van dit Pensioenjournaal nog vragen heeft. Blijf daar vooral niet mee zitten. PMT heeft zowel werkgevers- als werknemersconsulenten die u alles kunnen vertellen over uw pensioen. U kunt ze uitnodigen voor een presentatie bij u op het bedrijf, maar u kunt ze ook gewoon persoonlijk benaderen. U kunt u ook aanmelden voor de e-nieuwsbrief. Dit kan via www.bpmt.nl

COLOFON

Pensioenjournaal is een uitgave van Pensioenfondsen Metaal en Techniek

- hoofdredactie: Bestuursbureau Pensioenfondsen Metaal en Techniek - info@bpmt.nl
- redactie & coördinatie: PMT
- tekst: BPMT
- vormgeving en realisatie: Nobla, Amsterdam
- druk: Forms Broker BV, Almere
- oplage: 600.000

WERKGEVERSCONSULENTEN

Metaalunie
Cor Robertson, 06-212 45 551
cor.robertson@bpmt.nl

BOVAG
Freddo Wieringa, 06-212 45 169
freddo.wieringa@bpmt.nl

UNETO-VNI
Pascal van den Tak, 06-212 45 253
pascal.van.den.tak@bpmt.nl

UNETO-VNI
Esther Brouwer, 06-461 49 050
esther.brouwer@bpmt.nl



Vraag: "Krijgen PMT-bestuurders een bonus?"

Nee, absoluut niet. Pensioenfondsen zijn stichtingen zonder winstbejag. Al het geld dat wordt verdiend aan de beleggingen komt ten goede aan de pensioenen. Voor de bestuurders is het besturen een baan naast hun gewone werk. Ze krijgen daar een bescheiden vergoeding voor, die bovendien veelal niet voor henzelf is, maar voor de vakbond van hun eigen werkgever.

De consulenten hebben een nieuwe regio-indeling. Kijk bij de postcode voor de consulent in uw regio!

PENSIOENCONSULENTEN

Postcode: 1000 t/m 1199
Mireille de Ridder, 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 1200 t/m 1399
Joep Holterhues, 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 1400 t/m 2099
Mireille de Ridder, 06-534 88 920
mireille.de.ridder@bpmt.nl

Postcode: 2100 t/m 2899
Carlo van Lingen, 06-212 68 144
carlo.van.lingen@bpmt.nl

Postcode: 2900 t/m 3399
Eveline Verhage, 06-115 66 453
eveline.verhage@bpmt.nl

Postcode: 3400 t/m 3599
Joep Holterhues, 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 3600 t/m 3699
Carlo van Lingen, 06-212 68 144
carlo.van.lingen@bpmt.nl

Postcode: 3700 t/m 3839
Joep Holterhues, 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 3840 t/m 3849
Caroline Wesselingh, 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 3850 t/m 4249
Joep Holterhues, 06-212 44 106
joep.holterhues@bpmt.nl

Postcode: 4250 t/m 5199
Olaf Majoor, 06-212 70 943
olaf.majoor@bpmt.nl

Postcode: 5200 t/m 5699
Gerard van den Boomen, 06-534 88 922
gerard.van.den.boomen@bpmt.nl

Postcode: 5700 t/m 6499
Martin Visser, 06-534 88 918
martin.visser@bpmt.nl

Postcode: 6500 t/m 7499
Christien Scholten, 06-502 11 035
christien.scholten@bpmt.nl

Postcode: 7500 t/m 7799
Caroline Wesselingh, 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 7800 t/m 7899
Johan Meijers, 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

Postcode: 7900 t/m 8399
Caroline Wesselingh, 06-551 00 831
caroline.wesselingh@bpmt.nl

Postcode: 8400 t/m 9999
Johan Meijers, 06-534 88 921
johan.meijers@bpmt.nl

Pensioen journaal

Uw pensioen in beeld

Lees alles over het effect van de crisis op uw pensioen

Dekkingsgraad, wat is dat?

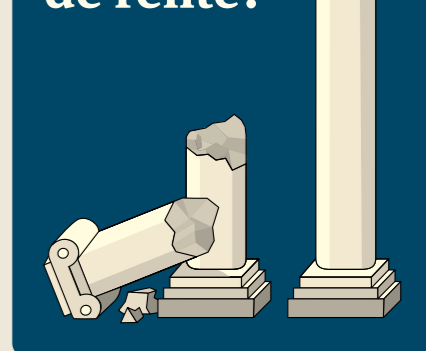


x 100% = dekkingsgraad

Hoe staan we ervoor?



Hoe zit het met de rente?



Het is crisis. Daar heeft u ongetwijfeld over gehoord en gelezen. De eurocrisis leidt tot grote onrust onder banken en op de financiële markten. PMT wordt geraakt door de situatie die door de crisis is ontstaan. Waarbij PMT het meeste last heeft van de rente die nu op een extreem laag niveau staat. Dat kan een effect hebben op uw pensioen. Maar waarom eigenlijk? En wat zijn de gevolgen? In deze special hebben we het hele verhaal zo duidelijk mogelijk in beeld gebracht.

Vraag: "Moeten pensioenfondsen niet gewoon sparen in plaats van beleggen?"

Nee. Absoluut niet! Beleggen is echt nodig voor een goed en betaalbaar pensioen, want sparen levert veel te weinig op. Als pensioenfondsen niet hadden belegd, dan hadden ze nu honderden miljarden euro's minder vermogen. Zo is elke € 100,- die 25 jaar geleden belegd is, nu bijna € 650,- geworden. Als diezelfde € 100,- toen op de bank was gezet, was het bedrag nu € 310,-. Minder dan de helft dus.

Uw pensioen



Hoe zit het nou écht?

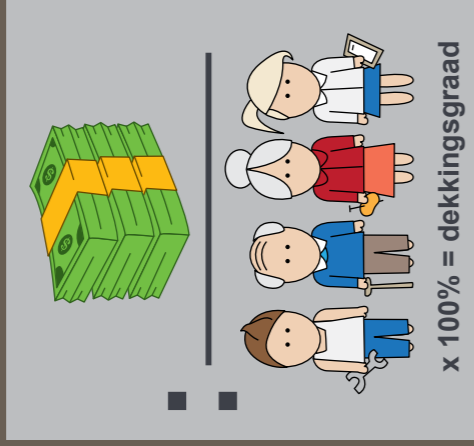
Bekijk hier uw pensioen in beeld

Uw pensioen in beeld

Hoe zit het nou echt? Met de rente, de crisis, het vermogen van ons fonds en de gevolgen daarvan voor uw pensioen? Volg de route en u weet er aan het einde alles van!

Dekkingsgraad, wat is dat?

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van een pensioenfonds en het bedrag dat het fonds reserveert om nu en in de verre toekomst de pensioenen uit te betalen. Dan gaat het over de pensioenen van mensen die nu 70 zijn, maar ook het pensioen van jongere mensen die nu nog werken.



= Vermogen

Het vermogen van PMT bestaat uit pensioenpremies die worden belegd.

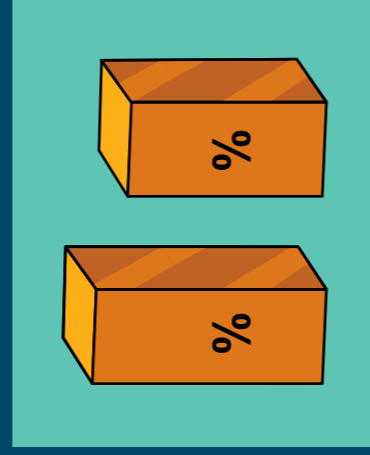
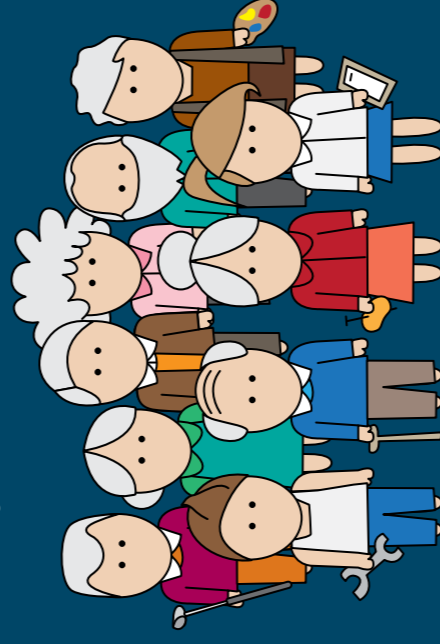


= Verplichtingen

De verplichtingen is het totale bedrag van iedereen die recht heeft op een pensioenuitkering. Voor nu en voor in de verre toekomst.

Langere levensverwachting

Naast de dalende rente blijven veel meer mensen langer leven.

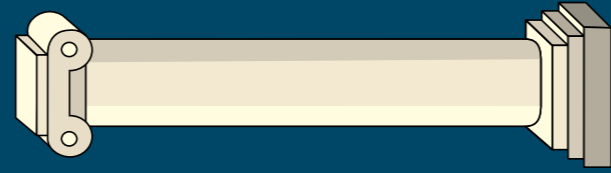


Om niet in een nóg negatievere spiraal terecht te komen, heeft de Europese Centrale Bank ingegrepen. De rente werd verlaagd, zodat landen konden blijven afbetalen. Echter, op de financiële markten wilde niemand Griekenland nog geld lenen. Daardoor werd de rente nog lager. Die lage rente heeft alleen wel negatieve gevolgen voor de dekkingsgraad van pensioenfondsen.

Hoe zit het met de rente?

Omdat het slecht gaat met de economie, zijn de schulden van landen om ons heen de laatste jaren steeds groter geworden. Landen als Spanje, Portugal, Italië, Ierland en Griekenland lenen veel geld om hun land draaiende te houden. Voor die leningen moeten ze uiteraard rente betalen.

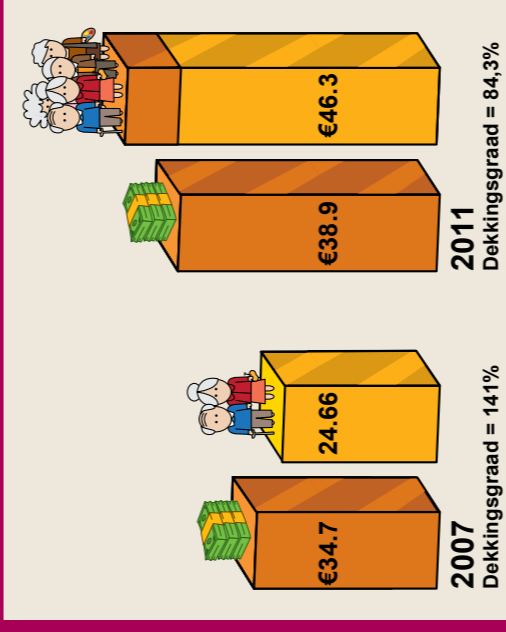
In oktober 2009 bleek dat met name Griekenland enorme financiële problemen had, waardoor de waarde van de euro daalde en de rente (die landen nóg moeten betalen voor hun leningen) steeds hoger werd.



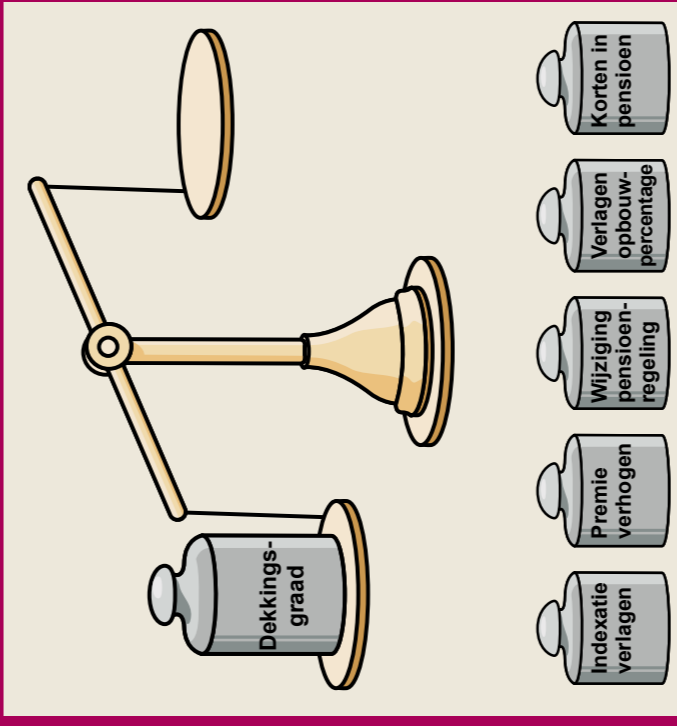
Terug in evenwicht

Wat kunnen we daar nou als PMT aan doen? Beter beleggen? Het vermogen van PMT is ondanks de crisis gegroeid. Daar ligt het dus niet aan. De lage dekkingsgraad wordt bij ons fonds vooral veroorzaakt door de lage rente en daar hebben we jammer genoeg geen invloed op. Aan de beleggingenkant houdt PMT de situatie scherp in de gaten en wordt er continu bijgestuurd.

Ruim een jaar geleden heeft PMT de beleggingen in Griekse staatsobligaties afgestoppen, omdat deze niet pasten in het risicobeeld van het fonds. Hetzelfde beleid geldt ook voor de andere zogenaamde 'PIGS'-landen (Portugal, Ierland, Spanje).



Door de lage rente en omdat veel meer mensen veel ouder worden, moet een fonds meer geld in kas hebben voor hetzelfde pensioen. En ook al is het vermogen groter dan ooit gegroeid, de dekkingsgraad is fors gedaald naar 84,3%.



De middelen

Het inzetten van middelen moet heel zorgvuldig gebeuren, op zo'n manier dat (ex-)werknemers, gepensioneerden en werkgevers allemaal op gelijke wijze de lasten dragen.



Het niet aanpassen van pensioenen aan loon- of prijsindex.



Overgangsaanspraken (deels) niet toekennen, of verhogen pensioenleeftijd.



Mogelijk tussen de 6 en 9% korten van de pensioenrechten. Gaat niet van de AOW af.



Premie extra verhogen boven op de 1% van het herstelplan.



Minder pensioenopbouw per euro premie.

De blik vooruit

Hoe dan ook zullen we maatregelen moeten nemen om ervoor te zorgen dat we over 30 jaar en meer, nog genoeg vermogen hebben om onze verplichtingen na te komen en pensioenen uit te betalen.

Het bestuur heeft verschillende mogelijkheden die nu berekend worden, zoals het extra verhogen van de premie, het korten van pensioen, het inperken van overgangsregelingen. Dit wordt in februari 2012 duidelijk.

December 2011

Op 31 december wordt de dekkingsgraad opnieuw berekend.

Februari 2012

Het bestuur besluit welke maatregelen er genomen moeten worden.

April 2012

Eventuele kortingsmaatregelen zullen worden gepresenteerd als 'voorgenomen maatregelen'. Vanaf nu hebben we één jaar de tijd om op het herstelpad te komen.

December 2012

Op 31 december wordt de dekkingsgraad opnieuw berekend.

April 2013

Als PMT niet op het herstelpad is aangekomen, dan worden de 'voorgenomen maatregelen' definitief en worden ze vanaf dat moment uitgevoerd.