



Beëindiging dienstverband vlak voor pensioen

Wanneer moet u dit lezen?

Als u werknemers heeft die u in 2012 om economische redenen gaat ontslaan of heeft moeten ontslaan en die op dat moment 58 jaar of ouder zijn. Dit geldt ook als u werknemers in 2009, 2010 of 2011 ontslagen heeft die toen al 58 jaar waren. Gaat het om tijdelijke contracten die niet verlengd worden? Dan geldt deze informatie niet voor u.

Wat is er aan de hand?

De gevolgen van de financiële crisis worden ook in de bedrijfstak Metaal en Techniek gevoeld. Werkgevers worden geconfronteerd met omzetting. Soms is ontslag van werknemers om economische redenen onvermijdelijk.

Voor werknemers die in 2009, 2010 of 2011 ontslagen zijn in verband met de economische crisis, heeft PMT een tijdelijke regeling: de ouderenregeling. Door deze ouderenregeling blijft de werknemer vanuit de WW toch uitzicht houden op de voorwaardelijke overgangsregelingen. Eén van de voorwaarden is dat werknemers de dag voorafgaand aan hun ouderdomspensioen actief werkzaam moeten zijn om van deze overgangsregelingen gebruik te kunnen maken. Nu kan dit dus ook als zij werkloos zijn. Let op: het vervroegd ouderdomspensioen valt bij werkloosheid wel lager uit dan wanneer de werknemer nog gewerkt had.

Ouderenregeling is verlengd in 2012

PMT heeft besloten de ouderenregeling in 2012 te verlengen. Werknemers die in 2012 ontslagen worden in verband met de economische crisis en die op dat moment 58 jaar of ouder zijn, komen ook voor de ouderenregeling in aanmerking.

Wat houdt de regeling in?

Wanneer u een werknemer in 2012 om economische redenen ontslaat of ontslagen heeft, dan kan hij toch in aanmerking komen voor de overgangsregelingen en met vervroegd ouderdomspensioen gaan. Uiteraard moet hij wel aan de overige voorwaarden van de overgangsregelingen voldoen. Als een tijdelijk contract niet wordt verlengd, dan komt hij niet in aanmerking voor de ouderenregeling.

Wanneer komt uw werknemer in aanmerking voor deze regeling?

Uw werknemer kan aanspraak maken op de overgangsregelingen bij werkloosheid als hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1) Uw werknemer neemt deel aan de pensioenregeling in de Metaal en Techniek;
- 2) Uw werknemer heeft recht op de voorwaardelijke overgangsregelingen*. Dit kan hij terugvinden op zijn pensioenoverzicht.
- 3) Uw werknemer is op of na 1 januari 2009 om economische redenen ontslagen.
- 4) Op het moment van ontslag is uw werknemer 58 jaar of ouder.
- 5) Uw werknemer ontvangt een ongekorte WW-uitkering en heeft naast zijn WW-uitkering geen inkomsten uit arbeid
- 6) Uw werknemer gaat op de bij zijn geboortemaand passende pensioeningangsdatum met vervroegd pensioen (zie overzicht pensioeningangsdata), tenzij de WW-uitkering eerder stopt. De einddatum van de WW-uitkering is dan de pensioeningangsdatum. Uw werknemer moet dan wel al 60 jaar zijn.

Let op. Stopt de WW-uitkering voor de pensioeningangsdatum? Dan moet uw werknemer een half jaar voordat de uitkering stopt contact met ons opnemen. Hij kan dan aansluitend op het einde van zijn WW-uitkering met pensioen.

* Het bestuur van het Pensioenfonds besluit jaarlijks of de overgangsregelingen daadwerkelijk zullen worden toegekend aan de deelnemers die aan alle voorwaarden voldoen.

U heeft uw werknemer in 2009 of 2010 ontslagen

Naast alle eerder genoemde voorwaarden moet uw werknemer in dat geval bovendien in aanmerking komen voor of recht hebben op een FVP-bijdrage. De FVP-bijdrage is een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, waardoor de pensioenopbouw gedurende de werkloosheidsperiode doorloopt (zolang uw werknemer een WW-uitkering ontvangt). De bijdrage wordt rechtstreeks overgemaakt aan het pensioenfonds.



Wat moet u doen?

Voldoet uw werknemer aan alle hiervoor genoemde voorwaarden, stuurt u ons dan een kopie van de informatie waaruit blijkt dat u hem om economische redenen ontslagen heeft (de ontslagvergunning, vonnis van de kantonrechter, sociaal plan of beëindigingsovereenkomst).

U en uw werknemer krijgen van ons een ontvangstbevestiging. Een half jaar voordat uw werknemer met pensioen gaat, krijgt hij van ons het aanvraagformulier voor pensioen toegestuurd. Voldoet uw werknemer niet aan alle voorwaarden? Of gaat u als werkgever failliet? Laat uw werknemer dan contact met ons opnemen om de gevolgen voor zijn pensioen te bespreken.

Neemt u een werknemer tijdelijk in dienst?

Als uw werknemer voorafgaand aan dit tijdelijk dienstverband in aanmerking kwam voor de ouderenregeling dan komt hij ook na afloop van het tijdelijk dienstverband hier weer voor in aanmer-

king. Dit geldt ook als hij tijdelijk op uitzendbasis bij u gaat werken. Na afloop kan uw werknemer zich weer bij PMT melden voor de ouderenregeling.

Hoe lang duurt deze regeling?

De regeling is nu verlengd tot en met 31 december 2012. Het bestuur van PMT besluit jaarlijks of de ouderenregeling voortgezet wordt. Het bestuur behoudt zich het recht voor de regeling (per kwartaal) stop te zetten als hiervoor aanleiding is. Dit heeft dan uitsluitend gevolgen voor deelnemers die na de datum van stopzetting werkloos worden. In de bijlage treft u de tekst aan van de regeling. Deze tekst is letterlijk overgenomen uit de Beleidsregels van PMT.

Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie (070) 3 160 860. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent voor werkgevers in uw branche. De adressen van de pensioenconsulenten vindt u op www.bpmt.nl.



Bijlage - Bepalingen ouderenregeling

XIII.1.1.a.2 'actief' werkzaam zijn

Om voor de aanspraken op de overgangsregelingen in aanmerking te komen, is één van de voorwaarden dat iemand een actief dienstverband heeft op de dag voorafgaand aan zijn ouderdomspensioen.

Indien de deelnemer werkloos is, dan wordt de voorwaarde 'actief' werkzaam zijn onder voorwaarden geëxcuseerd. De deelnemer moet aan elke van de onderstaande voorwaarden voldoen:

- Op de dag voor pensioeningang ontvangt de deelnemer een ongekorte WW-uitkering; én
 - in de ontslagvergunning moet staan dat het ontslag is aangevraagd om economische redenen; of
 - in het vonnis van de kantonrechter moet staan dat het ontslag het gevolg is van economische redenen; of
 - er moet sprake zijn van een sociaal plan, dat is afgesloten door de dragende partijen van PMT; of
 - er moet sprake zijn van een beëindigingsovereenkomst met beëindiging om economische redenen;
- De deelnemer heeft naast de 'WW-uitkering' geen inkomen uit arbeid;
- De deelnemer is 58 jaar of ouder op de ontslagdatum;
- De ontslagdatum ligt op of na 1 januari 2009 en vóór 1 januari 2013;
- De pensioeningangsdatum ligt uiterlijk op de datum volgens de staffel uit het door sociale partners in 2005 afgesproken groeipad*.

Het bestuur besluit jaarlijks of deze Beleidsregel verlengd wordt. Elk kwartaal wordt over de deelname aan deze regeling aan het bestuur gerapporteerd. In bijzondere omstandigheden behoudt het bestuur zich het recht voor om per kwartaal de regeling stop te zetten.

Deelnemers waaraan als gevolg van economische redenen het ontslag al formeel is aangezegd, worden

niet getroffen door het op een later moment niet verlengen of tussentijds stopzetten van deze 'ouderen' regeling, ook al geniet de deelnemer op het moment van stopzetten nog geen WW-uitkering en gaat de deelnemer pas later voldoen aan de criteria om geëxcuseerd te worden van de voorwaarde 'actief' werkzaam zijn.

Als datum voor het formeel aanzeggen van het ontslag geldt:

- Datum brief aan het UWV WERKbedrijf waarin de ontslagvergunning wordt aangevraagd en waarin ook is vermeld dat het ontslag is aangevraagd om bedrijfseconomische redenen; of
- Datum verzoekschrift aan de kantonrechter, tot ontbinding om bedrijfseconomische redenen; of
- Datum van ondertekening van beëindigingsovereenkomst met beëindiging om bedrijfseconomische redenen

Overigens blijven wel alle andere voorwaarden om in aanmerking te komen voor de compensatie- en overbruggingsregeling (zoals ook XIII.1.2) van kracht.

Overzicht pensioeningangsdata

Komt uw werknemer in aanmerking voor voorwaardelijk aanvullend pensioen, dan kan hij eerder dan 62 jaar met pensioen. Hieronder ziet u de ingangsdatum van het vervroegd ouderdomspensioen (zogenoemde staffelleeftijd). Die is afhankelijk van de geboortemaand en -jaar van uw werknemer.

De genoemde pensioeningangsdatum is de datum waarop het pensioen ingaat om in aanmerking te komen voor de beleidsregel bij ontslag. Alleen ingeval de WW-uitkering afloopt vóór de genoemde pensioeningangsdatum is eerdere pensioeningang mogelijk, echter niet vóór 60 jaar.

* groeipad: De voor de betrokken deelnemer op grond van zijn geboortedatum passende pensioeningangsdatum.



U bent geboren in	Uw pensioendatum	U bent dan
November 1950	1 maart 2012	61 jaar 4 maanden
December 1950	1 april 2012	61 jaar 4 maanden
Januari 1951	1 mei 2012	61 jaar 4 maanden
Februari 1951	1 juni 2012	61 jaar 4 maanden
Maart 1951	1 juli 2012	61 jaar 4 maanden
April 1951	1 augustus 2012	61 jaar 4 maanden
Mei 1951	1 september 2012	61 jaar 4 maanden
Juni 1951	1 oktober 2012	61 jaar 4 maanden
Juli 1951	1 november 2012	61 jaar 4 maanden
Augustus 1951	1 december 2012	61 jaar 4 maanden
September 1951	1 maart 2013	61 jaar 6 maanden
Oktober 1951	1 april 2013	61 jaar 6 maanden
November 1951	1 mei 2013	61 jaar 6 maanden
December 1951	1 juni 2013	61 jaar 6 maanden
Januari 1952	1 juli 2013	61 jaar 6 maanden
Februari 1952	1 augustus 2013	61 jaar 6 maanden
Maart 1952	1 september 2013	61 jaar 6 maanden
April 1952	1 oktober 2013	61 jaar 6 maanden
Mei 1952	1 november 2013	61 jaar 6 maanden
Juni 1952	1 december 2013	61 jaar 6 maanden
Juli 1952	1 maart 2014	61 jaar 8 maanden
Augustus 1952	1 april 2014	61 jaar 8 maanden
September 1952	1 mei 2014	61 jaar 8 maanden
Oktober 1952	1 juni 2014	61 jaar 8 maanden
November 1952	1 juli 2014	61 jaar 8 maanden

U bent geboren in	Uw pensioendatum	U bent dan
December 1952	1 augustus 2014	61 jaar 8 maanden
Januari 1953	1 september 2014	61 jaar 8 maanden
Februari 1953	1 oktober 2014	61 jaar 8 maanden
Maart 1953	1 november 2014	61 jaar 8 maanden
April 1953	1 december 2014	61 jaar 8 maanden
Mei 1953	1 maart 2015	61 jaar 10 maanden
Juni 1953	1 april 2015	61 jaar 10 maanden
Juli 1953	1 mei 2015	61 jaar 10 maanden
Augustus 1953	1 juni 2015	61 jaar 10 maanden
September 1953	1 juli 2015	61 jaar 10 maanden
Oktober 1953	1 augustus 2015	61 jaar 10 maanden
November 1953	1 september 2015	61 jaar 10 maanden
December 1953	1 oktober 2015	61 jaar 10 maanden
Januari 1954	1 november 2015	61 jaar 10 maanden
Februari 1954	1 december 2015	61 jaar 10 maanden
Maart 1954	1 maart 2016	62 jaar
April 1954	1 april 2016	62 jaar
Mei 1954	1 mei 2016	62 jaar
Juni 1954	1 juni 2016	62 jaar
Juli 1954	1 juli 2016	62 jaar
Augustus 1954	1 augustus 2016	62 jaar
September 1954	1 september 2016	62 jaar
Oktober 1954	1 oktober 2016	62 jaar
November 1954	1 november 2016	62 jaar
December 1954	1 december 2016	62 jaar