



Ouderschapsverlof en uw pensioen

U wilt tijdelijk meer tijd doorbrengen met uw kinderen en daarna weer terugkeren in uw oude baan? Het kan met ouderschapsverlof. Maar hoe zit het dan met uw pensioen?

In deze brochure leest u er meer over.



**“straks meer tijd
met mijn kind”**

Ouderschapsverlof en uw pensioen

Wilt u tijdelijk meer tijd met uw kinderen doorbrengen? Dan is onbetaald ouderschapsverlof een mogelijkheid. Tijdens dit verlof kunt u gewoon pensioen blijven opbouwen. U kunt er ook voor kiezen even geen pensioen op te bouwen. In deze brochure leest u over de mogelijkheden.

Wat zijn de gevolgen van ouderschapsverlof voor mijn pensioen?

U kunt gewoon pensioen blijven opbouwen tijdens de verlofperiode. U betaalt dan zelf uw deel van de pensioenpremie, net als wanneer u zou werken. Pensioenfonds Metaal en Techniek neemt in de verlofperiode het deel van de premie voor zijn rekening dat uw werkgever normaal betaalt.

U kunt er ook voor kiezen tijdens het verlof géén pensioen op te bouwen. U en uw werkgever betalen dan alleen nog premie over het aantal uren dat u werkt. Als u volledig met verlof gaat, betaalt u dus geen premie en bouwt geen pensioen op. U krijgt dan later minder ouderdomspensioen. Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw pensioen, neem dan contact op met uw pensioenconsulent in de regio. Telefoonnummers en mailadressen staan op www.bpmt.nl. u kunt ook contact opnemen met Klanteninformatie. De contactgegevens vindt u op de achterkant van deze brochure.

Hoe vraag ik ouderschapsverlof aan?

U bespreekt uw plannen met uw werkgever. Hij meldt het ouderschapsverlof aan Pensioenfonds Metaal en Techniek via het aanvraagformulier. Dit formulier vindt u achter in deze folder of kunt u downloaden op www.bpmt.nl. Stuur het ingevulde en ondertekende formulier in, samen met een kopie van de geboorteakte of een uittreksel van het geboorteregister van uw kind.

Hoeveel ouderschapsverlof mag ik opnemen?

De lengte van het ouderschapsverlof hangt af van het aantal uren per week dat u werkt. U kunt per kind maximaal 26 keer uw werkweek als verlof opnemen. Zo kunt u uw werkweek een jaar lang halveren. In overleg met uw werkgever kunt u hiervan afwijken. U neemt dan bijvoorbeeld binnen een kortere periode voltijd verlof op of spreidt uw verlof over meerdere periodes.

Voorbeeld

Stel dat u 20 uur per week werkt. U mag dan per kind maximaal 520 uur opnemen (20 uur x 26 werkweken). Voor twee kinderen is dat dus maximaal 1040 uur.

Behalve een maximale duur zijn er nog een paar voorwaarden voor het opnemen van ouderschapsverlof:

- u werkt minimaal één jaar bij dezelfde werkgever;
- u kunt verlof opnemen zolang uw kinderen jonger zijn dan acht jaar;
- u kunt het verlof per kind in maximaal zes termijnen opnemen. Iedere termijn duurt minimaal een maand;
- als u voor 1 januari 2009 al eens ouderschapsverlof hebt opgenomen voor een kind, geldt voor dat kind een maximale verlofduur van 13 keer uw werkweek.



Wat gebeurt er als ik ziek word?

Als u ziek wordt tijdens uw verlofperiode, dan loopt uw ouderschapsverlof door. Uw werkgever betaalt uw loon door voor het aantal uren dat u werkte tijdens uw verlof. Hebt u voltijd verlof opgenomen en u wordt ziek, dan wordt uw loon niet doorbetaald. Bent u na afloop van de verlofperiode nog steeds ziek, dan wordt het salaris (gedeeltelijk) doorbetaald. Dat geldt ook als u fulltime ouderschapsverlof had opgenomen.

Als u arbeidsongeschikt zou worden na twee jaar ziekte, dan blijft u pensioen opbouwen zonder dat u daar premie voor hoeft te betalen. Dat geldt ook als u geen pensioen hebt opgebouwd tijdens uw ouderschapsverlof.

Wat gebeurt er als ik overlijdt?

Als u overlijdt in de periode van ouderschapsverlof, hebben uw nabestaanden gewoon recht op een partner- of wezenpensioen. Ook als u ervoor gekozen hebt om geen pensioen op te bouwen tijdens uw ouderschapsverlof.



Aanvraag ouderschapsverlof

Stuur een kopie van de geboortakte/uittreksel uit het persoonsregister van uw kind(eren) mee.

gegevens deelnemer

persoonsnummer | - - - - - |

naam en voorletters _____

geboortedatum | - | - | - - - |

gegevens werkgever

werkgeversnummer | - - - - - |

naam _____

adres _____

postcode en woonplaats | - - | - |

verlofgegevens

datum aanvang verlof | - | - | - - - |

datum einde verlof | - | - | - - - |

aantal uren per week verlof | - |

opbouw pensioen tijdens verlof? ja nee

gegevens kind(eren)

1. naam en voornamen _____

geboortedatum | - | - | - - - | BSN-nummer | - - - - - |

2. naam en voornamen _____

geboortedatum | - | - | - - - | BSN-nummer | - - - - - |

ondertekening

naar waarheid ingevuld,

datum en plaats | - | - | - - - |

handtekening werkgever _____ handtekening werknemer _____

Niet volledig ingevulde formulieren kunnen wij helaas niet in behandeling nemen.

Stuur dit formulier (voldoende gefrankeerd) aan:
PMT, Postbus 5210, 2280 HE Rijswijk.
U kunt het formulier met bijlagen ook faxen naar:
070 316 04 75.







Algemene informatie

Wat doet Pensioenfonds Metaal en Techniek?

Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) zorgt voor uw pensioen. PMT ontvangt de pensioenpremie die werkgevers en werknemers betalen. Wij houden de administratie bij en beheren het vermogen. PMT betaalt het pensioen uit op het moment dat u of uw nabestaanden daar recht op hebben. We doen dit voor alle (voormalig) medewerkers en gepensioneerden in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Het pensioenfonds wordt bestuurd door vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties.

Waar kan ik terecht met vragen?

Op www.bpmt.nl vindt u informatie over het pensioen bij PMT. Met gerichte vragen over uw persoonlijke situatie kunt u terecht bij onze afdeling Klan-

teninformatie. U kunt bellen van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur op telefoonnummer (070) 316 08 60. Ook kunt u contact opnemen met een pensioenconsulent bij u in de buurt. Namen, telefoonnummers en e-mailadressen vindt u op www.bpmt.nl.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangen alle actieve deelnemers een pensioenoverzicht. In dit overzicht vindt u de hoogte van uw opgebouwde pensioen en het bedrag dat u opgebouwd kunt hebben als u blijft deelnemen tot uw pensioendatum. Ex-deelnemers ontvangen elke vijf jaar zo'n overzicht. Als u met pensioen bent, ontvangt u geen pensioenoverzicht meer maar een uitkeringsoverzicht.

Lees ook onze andere brochures

- Uw pensioen in de Metaal en Techniek
- ANW pensioen
- Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen
- Werkloos en uw pensioen
- Echtscheiding en uw pensioen
- Bijna met pensioen
- Pensioeninkoop

Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie 070 316 08 60. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent in uw regio. De adressen van de pensioenconsulenten vindt u op www.bpmt.nl.

www.bpmt.nl

Disclaimer

Hoewel wij er naar streven om correcte en actuele informatie te verschaffen, kunnen wij niet garanderen dat de informatie uit deze brochure correct is op het moment waarop deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is.

Aan deze brochure kunnen dan ook geen rechten ontleend worden. Aanspraken op nog niet ingegane pensioenuitkeringen en rechten op ingegane pensioenuitkeringen kunnen alleen worden ontleend aan het Pensioenreglement van Pensioenfonds Metaal en Techniek.

januari 2010