



Beëindiging dienstverband vlak voor pensioen?

Wanneer moet u dit lezen?

Als u werknemers heeft die geboren zijn voor 1952 én die u in 2010 om economische redenen gaat ontslaan (of heeft moeten ontslaan).

Wat is er aan de hand?

De gevolgen van de financiële crisis worden ook in de bedrijfstak Metaal en Techniek gevoeld. Werkgevers worden geconfronteerd met omzetzakelijkheid. Soms is ontslag van werknemers om economische redenen onvermijdelijk.

Voor werknemers die in 2009 werkloos zijn geworden in verband met de economische crisis, heeft PMT in 2009 een tijdelijke regeling vastgesteld (ouderenregeling). Door deze ouderenregeling blijft u vanuit de WW toch uitzicht houden op de voorwaardelijke overgangsregelingen. Daarmee kunt u met vervroegd ouderdomspensioen. Let op: het vervroegd ouderdomspensioen valt bij werkloosheid lager uit, dan wanneer u nog gewerkt had.

Voorheen was het zo dat werknemers de dag voorafgaand aan hun ouderdomspensioen actief werkzaam moesten zijn om van deze overgangsregelingen gebruik te kunnen maken. Nu kan dit dus ook als u werkloos bent.

Ouderenregeling wordt verlengd in 2010

PMT heeft besloten deze regeling in 2010 te verlengen. Werknemers die in 2010 werkloos worden in verband met de economische crisis en die op 1 januari 2010 58 jaar of ouder zijn, komen ook voor de ouderenregeling in aanmerking

Wat houdt de ouderenregeling in?

Wanneer een deelnemer in 2010 werkloos wordt, heeft deze onder voorwaarden toch de mogelijkheid om uitzicht te houden op de overgangsregelingen en met vervroegd ouderdomspensioen te gaan. Uiteraard moet u wel aan de overige voorwaarden van de overgangsregelingen voldoen.

Wanneer komt uw werknemer in aanmerking voor deze regeling?

- 1) Uw werknemer neemt deel aan de pensioenregeling in de Metaal en Techniek;
- 2) Uw werknemer heeft recht op de voorwaardelijke overgangsregelingen*. Dit kunt u terugvinden op uw pensioenoverzicht 2010.
- 3) Uw werknemer komt in aanmerking voor of heeft recht op een FVP-bijdrage**
- 4) Uw werknemer ontvangt een ongekorte WW-uitkering en heeft naast zijn WW-uitkering **geen** inkomsten uit arbeid
- 5) Uw werknemer gaat op de bij zijn of haar geboortemaand passende pensioeningangsdatum met vervroegd pensioen (zie overzicht pensioeningangsdata), tenzij de WW-uitkering eerder stopt. De einddatum van de WW-uitkering is dan de pensioeningangsdatum. U moet dan wel al 60 jaar of ouder zijn.

* Het bestuur van het Pensioenfonds besluit jaarlijks of de overgangsregelingen daadwerkelijk zullen worden toegekend aan de deelnemers die aan alle voorwaarden voldoen.

** FVP- bijdrage is een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, waardoor de pensioenopbouw gedurende de werkloosheidsperiode doorloopt (zolang u een WW-uitkering ontvangt). De bijdrage wordt rechtstreeks overgemaakt aan het pensioenfonds. Meer informatie over FVP kunt u terugvinden op www.svb.nl, kies alle onderwerpen, fvp.



Wat moet u doen?

Voldoet uw werknemer aan de voorwaarden, stuur ons dan een kopie van de ontslagvergunning, het sociaal plan, of de beëindigingsovereenkomst op, waaruit blijkt dat uw werknemer om economische redenen is ontslagen. U en uw werknemer krijgen van ons een ontvangsbevestiging. Een half jaar voordat uw werknemer met pensioen gaat, krijgt hij van ons het aanvraagformulier toegestuurd.

Hoe lang duurt deze regeling?

Het bestuur van PMT besluit jaarlijks of de regeling voortgezet wordt. Het bestuur behoudt zich het recht voor de regeling (per kwartaal) stop te zetten indien hiervoor aanleiding is. Dit heeft alleen gevolgen voor deelnemers die na de datum van stopzetting werkloos worden. In de bijlage treft u de tekst van de regeling. De regeling is opgenomen in de Beleidsregels 2010 van PMT.

Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie 070 – 316 08 60. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent in uw regio. De adressen van de pensioenconsulenten vindt u op www.bpmt.nl



Bijlage – Bepalingen ouderenregeling

XIII.1.1.a.2 'actief' werkzaam zijn

Om voor de aanspraken op de overgangsregelingen in aanmerking te komen, is één van de voorwaarden dat iemand een actief dienstverband heeft op de dag voorafgaand aan zijn ouderdomspensioen.

Indien de deelnemer werkloos is, dan wordt de voorwaarde 'actief' werkzaam zijn onder voorwaarden geëxcuseerd. Deze voorwaarden zijn:

- Op de dag voor pensioeningang ontvangt de deelnemer een ongekorte WW-uitkering; èn
 - in de ontslagvergunning moet staan dat het ontslag is aangevraagd om economische redenen; of
 - in het vonnis van de kantonrechter moet staan dat het ontslag het gevolg is van economische redenen; of
 - er moet sprake zijn van een sociaal plan, dat is afgesloten door de dragende partijen van PMT; of
 - er moet sprake zijn van een beëindigingsovereenkomst met beëindiging om economische redenen;

- Tijdens de WW-periode heeft de deelnemer recht op FVP; èn
- Men heeft naast de 'WW-uitkering' geen inkomen uit arbeid; èn
- De pensioeningangsdatum ligt uiterlijk op de datum volgens de staffel uit het door sociale partners in 2005 afgesproken groeipad*.
- De deelnemer is 58 jaar of ouder op de ontslagdatum.
- De beleidsregel geldt voor de deelnemer wiens geboortedatum ligt vóór 1 januari 1952 (pensioeningangsdatum 1 juni 2013).

Deze beleidsregel (onderdeel werkloos) is van toepassing voor deelnemers die op of na 1 januari 2009 werkloos zijn geworden en die uiterlijk op 1 juni 2013 met pensioen gaan. Het bestuur besluit jaarlijks of deze Beleidsregel verlengd wordt.

Elk kwartaal wordt over de deelname aan deze regeling aan het bestuur gerapporteerd. In bijzondere omstandigheden behoudt het bestuur zich het recht voor om per kwartaal de regeling stop te zetten.

* groeipad: De voor de betrokken deelnemer op grond van zijn geboortedatum passende pensioeningangsdatum.



Deelnemers waaraan als gevolg van economische redenen het ontslag al formeel is aangezegd, worden niet getroffen door het op een later moment niet verlengen of tussentijds stopzetten van deze 'ouderen' regeling, ook al geniet de deelnemer op het moment van stopzetten nog geen ww uitkering en gaat de deelnemer pas later voldoen aan de criteria om geëxcuseerd te worden van de voorwaarde 'aktief' werkzaam zijn.

Als datum voor het formeel aanzeggen van het ontslag geldt:

- Datum brief aan het UWV WERKbedrijf waarin de ontslagvergunning wordt aangevraagd en waarin ook is vermeld dat het ontslag is aangevraagd om bedrijfseconomische redenen; of
- Datum verzoekschrift aan de kantonrechter, tot ontbinding om bedrijfseconomische redenen; of
- Datum van ondertekening van beëindigingsovereenkomst met beëindiging om bedrijfseconomische redenen

Overigens blijven wel alle andere voorwaarden om in aanmerking te komen voor de compensatie- en overbruggingsregeling (zoals ook XIII.1.2) van kracht.



Overzicht pensioeningangsdata

Komt uw medewerker in aanmerking voor voorwaardelijk aanvullend pensioen, dan kan hij/zij eerder dan 62 jaar met pensioen. Hieronder ziet u de ingangsdatum van het vervroegd ouderdomspensioen (zogenaamde staffelleeftijd).

De genoemde pensioeningangsdatum is de datum waarop het pensioen ingaat om in aanmerking te komen voor de beleidsregel bij ontslag. Alleen in geval de WW-uitkering afloopt vóór de genoemde pensioeningangsdatum is eerdere pensioeningang mogelijk, echter niet vóór 60 jaar.

U bent geboren in	Uw pensioendatum is	U bent dan
Maart 1949	1 maart 2010	61 jaar
April 1949	1 april 2010	61 jaar
Mei 1949	1 mei 2010	61 jaar
Juni 1949	1 juni 2010	61 jaar
Juli 1949	1 juli 2010	61 jaar
Augustus 1949	1 augustus 2010	61 jaar
September 1949	1 september 2010	61 jaar
Oktober 1949	1 oktober 2010	61 jaar
November 1949	1 november 2010	61 jaar
December 1949	1 december 2010	61 jaar
Januari 1950	1 maart 2011	61 jaar 2 maanden
Februari 1950	1 april 2011	61 jaar 2 maanden
Maart 1950	1 mei 2011	61 jaar 2 maanden
April 1950	1 juni 2011	61 jaar 2 maanden
Mei 1950	1 juli 2011	61 jaar 2 maanden
Juni 1950	1 augustus 2011	61 jaar 2 maanden
Juli 1950	1 september 2011	61 jaar 2 maanden
Augustus 1950	1 oktober 2011	61 jaar 2 maanden
September 1950	1 november 2011	61 jaar 2 maanden
Oktober 1950	1 december 2011	61 jaar 2 maanden
November 1950	1 maart 2012	61 jaar 4 maanden
December 1950	1 april 2012	61 jaar 4 maanden
Januari 1951	1 mei 2012	61 jaar 4 maanden
Februari 1951	1 juni 2012	61 jaar 4 maanden
Maart 1951	1 juli 2012	61 jaar 4 maanden
April 1951	1 augustus 2012	61 jaar 4 maanden
Mei 1951	1 september 2012	61 jaar 4 maanden
Juni 1951	1 oktober 2012	61 jaar 4 maanden
Juli 1951	1 november 2012	61 jaar 4 maanden
Augustus 1951	1 december 2012	61 jaar 4 maanden
September 1951	1 maart 2013	61 jaar 6 maanden
Oktober 1951	1 april 2013	61 jaar 6 maanden
November 1951	1 mei 2013	61 jaar 6 maanden
December 1951	1 juni 2013	61 jaar 6 maanden